

“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

B.E.S.T. – Biodiversità e Salvaguardia del Territorio del Comune di Mattinata

Settore: **Educazione e promozione culturale**

Area di intervento: **E11 – Sportello informa**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il progetto “B.E.S.T. – Biodiversità e Salvaguardia del Territorio del Comune di Mattinata” si propone di promuovere e valorizzare la biodiversità che caratterizza il territorio e il patrimonio naturalistico del Comune di Mattinata, favorendo altresì l'acquisizione di competenze trasversali e conoscenze da parte dei volontari attraverso l'implementazione di azioni specifiche di educazione ambientale che coinvolgano in particolare i giovani, i visitatori ed i turisti dell'area dell'ente Parco Nazionale del Gargano.

Attraverso il coinvolgimento diretto dei giovani in servizio civile e il loro affiancamento, il Comune di Mattinata intende migliorare e potenziare i propri percorsi di educazione ambientale e valorizzazione delle risorse e del patrimonio naturalistico del proprio territorio e della biodiversità caratteristica del proprio territorio.

Gli obiettivi generali del progetto possono quindi sintetizzarsi come segue:

Obiettivo 1) Sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento della Biodiversità naturalistica attraverso la promozione della cultura del rispetto per l'ambiente;

Obiettivo 2) favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego ecosostenibile delle risorse naturalistiche del territorio del Parco Nazionale del Gargano del Comune di Mattinata;

Nell'ambito dell'intervento progettuale proposto, gli obiettivi generali indicati sono ulteriormente declinati nei seguenti sub-obiettivi specifici (ciascuno dei quali, a sua volta, trova piena realizzazione nelle misure e nelle attività previste descritte successivamente):

OB.1) Sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento della Biodiversità naturalistica attraverso la promozione della cultura del rispetto per l'ambiente

La promozione di una ‘cultura ambientale’ così come intesa nell'ambito di questo progetto, comprende quel complesso di conoscenze, valori e competenze che riguardano la tutela della biodiversità dell'ambiente naturalistico, nonché della salute e della qualità della vita delle persone, assumendo un ruolo fondamentale nella vita delle comunità locali, assicurando tangibili benefici in termini di salute, e una migliore fruizione e valorizzazione del patrimonio naturalistico del territorio e della diversità biologica.

L'obiettivo generale “OB.1)” può quindi essere ulteriormente declinato nei seguenti, più mirati obiettivi specifici:

- Favorire la sensibilizzare della comunità locale, i visitatori dell'area naturalistica Parco del



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

Gargano e del turista sui temi legati alla biodiversità, all'ecologia, al rispetto del territorio e alla prevenzione della salute, per un atteggiamento più responsabile e attento;

- contribuire al miglioramento e al potenziamento delle misure intraprese a livello istituzionale locale per tutelare la qualità dell'ambiente, l'offerta e l'organizzazione dei servizi eco-compatibili;
- Salvaguardare e promuovere l'unicità e la fruibilità del patrimonio naturalistico;
- favorire la crescita personale e professionale dei giovani, lo sviluppo di competenze e conoscenze utili per il proprio (re)inserimento socio-lavorativo con particolare riferimento ai NEET e ai giovani non inseriti in percorsi di istruzione e formazione;

OB. 2) favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego eco-sostenibile delle risorse naturalistiche del territorio del Parco Nazionale del Gargano del Comune di Mattinata;

Affinché la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego eco-sostenibile delle risorse naturalistiche si tramutino in un processo spontaneo di difesa e promozione del territorio da parte dei giovani è necessario garantire da un lato il loro coinvolgimento proattivo non solo nella gestione e nella promozione del territorio e, dall'altro, il loro coinvolgimento nei processi decisionali relativi alla sua difesa e valorizzazione.

Nello specifico, l'educazione al rispetto dell'ambiente ed in particolare sui temi legati all'ecologia, alla biodiversità del territorio e alla prevenzione della salute, è un obiettivo ed uno strumento di prevenzione e tutela capace di aumentare il livello di sensibilità nei cittadini, facilitando l'assunzione di comportamenti consapevoli e responsabili per la costruzione di un futuro sostenibile. La promozione della 'cultura ambientale e del senso civico' così come intesa nell'ambito di questo progetto, comprende quel complesso di conoscenze, valori e competenze che riguardano la tutela all'ambiente, la salute e la qualità della vita delle persone, assumendo un ruolo fondamentale nella vita delle comunità locali, assicurando tangibili benefici in termini di salute, e una migliore fruizione e valorizzazione del patrimonio naturalistico del territorio, per un atteggiamento più responsabile e attento.

Affinché il senso di appartenenza territoriale, intesa come legame di identificazione tra una comunità e il suo territorio, cresca e si tramuti in un processo di difesa e promozione del territorio da parte dei giovani è necessario favorire il loro coinvolgimento diretto non solo nella gestione e nella promozione del territorio, ma anche la loro partecipazione nei processi decisionali relativi alla sua difesa e valorizzazione.

A tal fine il progetto "B.E.S.T." ritiene prioritario rafforzare il senso di appartenenza e di *ownership* dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene altresì prioritario il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione attiva dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione del territorio al fine instaurare una collaborazione tra la cittadinanza attiva e gli enti locali e società civile nella definizione di interventi miranti alla fruizione e miglioramento delle funzionalità ecologiche delle aree verdi e dei parchi urbani e alla loro gestione.

A tal fine, il progetto mira al raggiungimento dei seguenti obiettivi specifici

- Favorire la conoscenza e promuovere le risorse naturalistiche del territorio e degli spazi verdi con particolare riferimento alla biodiversità specifica della flora e della fauna del Parco del Gargano e dell'area specifica del Comune di Mattinata;
- collaborare alla definizione di interventi locali finalizzati alla fruizione di aree rilevanti dal punto di vista naturalistico che contribuiscono al miglioramento delle funzionalità ecologiche

delle aree stesse e alla loro implementazione;

- favorire e contribuire alla definizione di percorsi di turismo eco-sostenibile e a basso impatto ambientale.
- rafforzare il senso di appartenenza e di *ownership* dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio con particolare riferimento ai NEET e ai giovani non inseriti in percorsi di istruzione e formazione;
- favorire il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione del territorio con particolare riferimento ai NEET e ai giovani non inseriti in percorsi di istruzione e formazione.

Gli obiettivi generali e specifici del progetto possono riassumersi come segue:

Obiettivo generale	Obiettivo specifico
<i>OB.1 Sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento della Biodiversità naturalistica attraverso la promozione della cultura del rispetto per l'ambiente</i>	1.1 Favorire la sensibilizzare della comunità locale, i visitatori dell'area naturalistica Parco del Gargano e del turista sui temi legati alla biodiversità, all'ecologia, al rispetto del territorio e alla prevenzione della salute, per un atteggiamento più responsabile e attento; 1.2 contribuire alla miglioramento e al potenziamento delle misure intraprese a livello istituzionale locale per tutelare la qualità dell'ambiente, l'offerta e l'organizzazione dei servizi eco-compatibili; 1.3 Salvaguardare e promuovere l'unicità e la fruibilità del patrimonio naturalistico; 1.4 favorire la crescita personale e professionale dei giovani, lo sviluppo di competenze e conoscenze utili per il proprio (re)inserimento socio-lavorativo con particolare riferimento ai NEET e ai giovani non inseriti in percorsi di istruzione e formazione;
<i>OB.2 favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego eco-sostenibile delle risorse naturalistiche del territorio del Parco Nazionale del Gargano del Comune di Mattinata;</i>	2.1 Favorire la conoscenza e promuovere le risorse naturalistiche del territorio e degli spazi verdi con particolare riferimento alla biodiversità specifica della flora e della fauna del Parco del Gargano e dell'area specifica del Comune di Mattinata; 2.2 collaborare alla definizione di interventi locali finalizzati alla fruizione di aree rilevanti dal punto di vista naturalistico che contribuiscono al miglioramento delle funzionalità ecologiche delle aree stesse e alla loro implementazione; 2.3 favorire e contribuire alla definizione di percorsi di turismo eco-sostenibile e a basso

	<p>impatto ambientale.</p> <p>2.4 rafforzare il senso di appartenenza e di <i>ownership</i> dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio con particolare riferimento ai NEET e ai giovani non inseriti in percorsi di istruzione e formazione;</p> <p>2.5 favorire il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione del territorio con particolare riferimento ai NEET e ai giovani non inseriti in percorsi di istruzione e formazione</p>	
--	---	--

Come previsto esplicitamente dall'avviso agli enti per la "presentazione dei progetti di Servizio Civile Nazionale e dei progetti per il Programma Operativo Nazionale "iniziativa Occupazione Giovani" – PON IOG nell'ambito degli obiettivi istituzionali individuati dal Ministero delle Politiche Agricole, Alimentari e Forestali", il progetto "B.E.S.T. – Biodiversità e Salvaguardia del Territorio del Comune di Mattinata" intende offrire ai volontari una serie di competenze specifiche e trasversali per favorire l'ampliamento del proprio bagaglio culturale e di conoscenze e la loro occupabilità futura sia tramite la fase formativa specifica e generale, sia tramite la realizzazione delle attività previste secondo un modello collaborativo ed empirico (*learning by doing*). In particolare i risultati di apprendimento e rafforzamento delle capacità e conoscenze trasversali dei giovani includeranno:

- *Potenziamento delle capacità organizzative e gestionali con riferimento all'autonomia e all'iniziativa individuale e di gruppo;*
- *Capacità di operare in gruppo;*
- *Capacità di cooperazione e mediazioni con referenti degli enti pubblici (Comune e istituzioni pubbliche) e privati (associazioni e utenti);*
- *Potenziamento delle capacità comunicative attraverso l'ausilio di diversi strumenti (es. redazione di documenti, post per blog, interviste);*
- *Maggiore capacità e efficacia nell'utilizzo delle risorse web per le scienze sociali e naturalistiche (reperimento e aggiornamento dati)*
- *Rafforzamento dell'autostima;*
- *Contribuire al (re)inserimento socio-lavorativo e allo sviluppo di reti sociali e professionali;*
- *Sviluppare capacità di analisi, verifica, sintesi ed elaborazione di dati statistici e documenti;*
- *Maggiore e corretta conoscenza personale e divulgata del territorio e dell'importanza del patrimonio naturalistico;*
- *Rafforzamento della rete sociale e professionale attraverso il coinvolgimento degli altri volontari e delle istituzioni pubbliche e private coinvolte a vario titolo nel progetto;*
- *Possibilità di valorizzazione dell'esperienza compiuta per successive scelte professionali, attraverso il riconoscimento delle competenze acquisite da parte delle realtà che già operano nei territori di riferimento.*

Al fine di valutare l'efficacia del progetto e il suo impatto sul territorio, nonché per favorire il monitoraggio dello stesso durante la sua realizzazione, sono stati previsti i seguenti indicatori quantitativi e qualitativi:

- *Numero e tipologia delle aree identificate che hanno usufruito di alcune o più misure previste*

dal progetto;

- *Aggiornamento della mappatura delle risorse naturali e paesaggistiche esistenti (numero di visite ricognitive e revisione/redazione di documenti correlati effettuate durante il periodo di implementazione del progetto);*
- *Numero di informazioni divulgate e di utenti raggiunti che si ripresentano per ulteriori informazioni (incluso in numero di questionari/rilevazioni effettuate/moduli di soddisfazione);*
- *Numero e tipologia di materiale informativo per l'utenza prodotto (incluse, mappe, brochure, materiale documentale e audio-visivo, materiale digitale per l'aggiornamento dei contenuti del sito web istituzionale);*
- *Numero / durata in ore / documentazione relativa a giornate informative e/o eventi realizzati in collaborazione con i volontari SCN sui temi della valorizzazione del patrimonio naturalistico locale (eventi, stand, incontri nelle scuole e nelle associazioni) e relativa partecipazione dell'utenza;*
- *Numero / durata in ore / documentazione relativa a giornate informative e/o eventi realizzati con la partecipazione dei volontari SCN sulla promozione del Servizio Civile Nazionale e Programma "Iniziativa Occupazione Giovani" (eventi, stand, incontri nelle scuole e nelle associazioni) e relativa partecipazione;*
- *Consistenza (quantitativa e qualitativa) del materiale online sul sito istituzionale del Comune di Mattinata relativo alle tematiche ambientali e dell'offerta per i giovani (numero di pagine, tipologia di materiale);*
- *Grado di coinvolgimento dei media locali e utilizzo delle piattaforme social per la divulgazione, l'informazione e la valorizzazione dell'intervento (es. numero di articolo sulla stampa locale, blog, web journal, interniste radiofoniche, altro)*

Attraverso la realizzazione delle diverse attività riportate di seguito e miranti al raggiungimento degli obiettivi generali e specifici fissati per l'intervento progettuale si prevede il raggiungimento entro i dodici mesi di attuazione dei seguenti risultati minimi attesi:

- *riduzione delle aree verdi naturali a rischio di deturpazione, abbandono/inquinamento (nim. 10%);*
- *aggiornamento dei dati disponibili in possesso dell'ente (mappatura) con riferimento agli anni di attuazione del progetto (2017-2018)*
- *maggiore sensibilizzazione dei cittadini alla problematica ambientale ed in particolar modo ai gravi problemi derivanti dall'inquinamento e dalla deturpazione del patrimonio paesaggistico locale che mette a rischio il patrimonio di biodiversità del Comune di Mattinata;*
- *Incremento dei momenti d'incontro e occasioni scambio costruttivi tra diverse generazioni e tra giovani provenienti da diversi background sociale ed economico.*
- *Incremento (80 unità minimo) dei giovani e dei giovanissimi in età scolare del territorio raggiunti e sensibilizzati sui temi della protezione della biodiversità ambientale e del Servizio Civile Nazionale;*
- *Ampliamento e aggiornamento delle informazioni relative alla promozione naturalistica e paesaggistica del territorio sul portale istituzionale del Comune di Mattinata o su piattaforme web dedicate.*

Alla luce di quanto sopra, si ritiene altresì prioritario il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione attiva dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione

del territorio al fine instaurare una collaborazione tra la cittadinanza attiva e gli enti locali e società civile nella definizione di interventi miranti alla fruizione e miglioramento delle funzionalità ecologiche delle aree verdi e dei parchi urbani e alla loro gestione.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Complessivamente saranno impegnati con le modalità previste dal programma operativo nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani” – PON IOG nell’ambito degli obiettivi istituzionali individuati dal Ministero delle Politiche Agricole 4 volontari di servizio civile che andranno a collaborare con il personale dell’Ente nell’ambito dell’educazione alla biodiversità del Comune di Mattinata.

E’ previsto un monte ore di servizio settimanale pari a 30 ore ripartire su 5 giorni settimanali (6 ore al giorno dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 14:30).

La tipologia delle attività previste è stata pensata per l’utenza specifica prevista per il programma nazionale “Iniziativa Occupazione Giovani” – PON IOG con particolare riferimento ai giovani non inseriti in percorsi di studio, lavorativi e di formazione, indipendentemente dal loro retaggio culturale, educativo e scolare, economico, socio-lavorativo dei giovani beneficiari al fine di promuovere la loro integrazione e favorirne il (re)inserimento in una rete sociale e professionale più ampia, potenziarne le competenze e le conoscenze favorendone così l’occupabilità futura.

Il progetto si rivolge prevalentemente ad un target di giovani con bassa scolarizzazione, esclusi dai processi educativi e di apprendimento e dai percorsi di inserimento o reinserimento lavorativo.

La tabella che segue specifica le attività che saranno realizzate dai Volontari SCN in servizio in autonomia o in collaborazione con il personale della sede di attuazione del progetto a seconda del tipo di attività e modalità indicate ed in base al cronogramma del successivo diagramma di GANTT.

Tutte le aree di attività previste per i volontari nella presente voce 8.3) sono oggetto di formazione specifica a carico dell’ente attuatore Comune di Mattinata con l’ausilio di esperti esterni all’ente, formatori e personale proprio del Comune con certificata esperienza e/o titolo di studio inerente alle materie oggetto della formazione.

La ripartizione del numero di ore dedicate a ciascuna azione o attività, è altresì indicata nella tabella sottostante.

Tabella - Ruolo ed Attività per i volontari

Obiettivo1 “Sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento della biodiversità naturalistica attraverso la promozione della cultura del rispetto per l’ambiente”	
Azione 1.1) Elaborazione e aggiornamento del Materiale informativo e turistico;	Attività: 1.1.a) elaborazione di materiale di libera distruzione relativo ai comportamenti eco-sostenibili; 1.1.b) Collaborazione nella realizzazione di mappe tematiche;

Descrizione ruolo ed attività per i volontari:

Allo stato attuale, la sezione internet del Comune di Mattinata include alcune sezioni storiche e turistiche a carattere generale, nonché informazioni di base sul patrimonio naturalistico con particolare riferimento ad una delle specificità della sua biodiversità naturalistica, ossia l' "Orchidea del Gargano". Le sezioni "itinerario naturalistico" e le sue sottosezioni sono in via di ampliamento e sviluppo all'interno dello spazio web del Comune di Mattinata che ne cura altresì, attraverso il proprio webmaster, i contenuti e l'aggiornamento.



The screenshot shows the website of the Comune di Mattinata. The header includes the logo of the Comune di Mattinata and contact information. The main navigation menu includes: Home page, Il Comune, Servizi comunali, Vivere il paese, News ed Eventi, Turismo e cultura, and Contatti. The page is titled "I Faraglioni" and features a sidebar with a table of contents: Il Paese, Il territorio, Numeri utili, Come arrivare, Orchidee del Gargano, I Faraglioni, Città dell'olio, Museo Civico, Itinerario storico, Itinerario naturalistico, Itinerario gastronomico, Fattore, and Biblioteca Comunale. The main content area has the heading "I Faraglioni" and a sub-heading "Partendo dalla costa mattinataese tra grotte, baie e pendii alberati a strapiombo direttamente sul mare, si giunge a Baia delle Zagare, famosa per i due enormi Faraglioni che sonnecchiano a pochi metri dalla riva. Le spiagge di Baia delle Zagare è raggiungibile non solo in barca, ma anche via terra." Below this is a photograph of the faraglioni. A right-hand sidebar lists various services: Ospitalità, I Faraglioni, Orchidee del Gargano, Chiese e luoghi sacri, Museo Civico, Itinerario naturalistico, Itinerario gastronomico, Monte Sardo, Monte Saraceno, and a "Se in evidenza" section with links to "in pretorio", "AP", "4. F24 L.N.U.", "I amministrativi", "Iudica", "Piano Comunale Protezione Civile", "Pubblicazioni di matrimonio", "Sedi di gara", "Rapporto gestione tributi", and "Patto per la sicurezza dell'area sanitaria". At the bottom, there is a footer: "COMUNE DI MATTINATA - SERVIZIO CIVILE 2017 - OBIETTIVI MIPAAF PROGETTO 'B.E.S.T. - BIODIVERSITA' E SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO DEL COMUNE DI MATTINATA'".

Tuttavia, non esiste attualmente Pagina Facebook, una newsletter o un gruppo specifico dedicato agli eventi in corso ed in programma nell'ambito specifico delle aree oggetto del progetto (eventi, percorsi ed itinerari, trekking, visite guidate). Ciò costituisce un ostacolo al raggiungimento dell'utenza giovanile. A tal fine, i volontari SCN si occuperanno durante il servizio, in collaborazione con i responsabili della sede di attuazione, della redazione, ampliamento e aggiornamento del materiale informativo digitale e della definizione dei contenuti del Sito internet e della Pagina Facebook relativamente ai servizi offerti e alle condizioni di accessibilità dei percorsi, sulle attività ed eventi in programma. La raccolta delle informazioni dei subscriber, ove necessaria alla distribuzione della newsletter e al reperimento dei contatti facebook o altro social media (attraverso la liberatoria sull'utilizzo dei dati personali e dell'email), potrà avvenire in base a formulari appositi redatti dai volontari o secondo le modalità ritenute più idonee dai Volontari e dai responsabili della sede con l'ausilio tecnico dei grafici e del webmaster del

Comune di Mattinata.

In particolare, durante i mesi a più bassa ricettività turistica, i volontari saranno impegnati nell'aggiornamento e nella predisposizione dei contenuti di opuscoli, tabelle informative e altro materiale informativo ad uso promozionale e turistico e materiale multimediale con particolare riferimento a:

- a) materiale di libera distruzione relativo: alla varietà di flora e fauna presente sul territorio comunale secondo quanto indicato alla voce 6) e 7) del presente progetto; ai comportamenti eco-sostenibili da mantenere in osservanza delle norme e dei principi di utilizzo sostenibile delle risorse naturali e boschive (es. prevenzione di incendi boschivi, smaltimento dei rifiuti, inquinamento acustico e ambientale, protezione della flora e della fauna e della biodiversità); materiale di sensibilizzazione relativamente all'importanza della protezione della biodiversità naturale dell'area. L'obiettivo è quello di trasmettere ai cittadini, ed in particolare ai giovani e ai turisti presenti sul territorio, un chiaro messaggio formativo ed educativo sulla biodiversità e sui "comportamenti sostenibili" da adottare nei casi ipotizzati e una sana educazione al rispetto dell'ambiente**
- b) Collaborazione nella realizzazione di mappe tematiche, da utilizzare per la pianificazione territoriale e per la promozione dei percorsi esistenti, passando in rassegna, ed eventualmente ampliando ulteriormente, il materiale in possesso dell'Ente;**
- c) Aggiornamento dei contenuti delle Brochure e del materiale informativo in uso e disponibile presso il la sede di attuazione del progetto del Comune di Mattinata e sul sito istituzionale.**
- d) Predisposizione di documenti informativi e statistici di sintesi relativi all'utilizzo delle risorse attraverso la somministrazione di questionari durante i periodi di maggiore affluenza e schede elaborate dei volontari in collaborazione con i tecnici del Comune (periodi, provenienza e consistenza dei flussi turistici e affluenza per zona).**

I volontari SCN dedicheranno circa il 20% delle ore complessive settimanali di servizio a disposizione (ossia circa 6 ore settimanali) – **escluse le ore dedicate alla formazione generale e specifica, al monitoraggio e alla valutazione - alla realizzazione di questa attività e al raggiungimento degli obiettivi. Il Comune di Mattinata potrà farsi carico della revisione e/o stampa del materiale e del suo caricamento sulla sezione informazioni turistiche del portale istituzionale.**

Azione 1.2) Sensibilizzazione del territorio (in particolare NEET);

attività:
1.2.a) Diffusione di "buone prassi comportamentali" da tenere nelle aree naturali;
1.2.b) organizzazione di giornate

	<p><i>informative, stand ed incontri con le scuole;</i></p>
<p><i>Descrizione ruolo ed attività per i volontari:</i> I volontari saranno altresì impegnati nella divulgazione di materiale informativo e nella promozione di iniziative ed eventi a favore specificatamente della comunità locale al fine di migliorare la qualità della vita civica e sociale, nel pieno rispetto della natura e della biodiversità caratteristica dell'area. A tal fine i volontari SCN in collaborazione con gli istituti scolastici di primo grado organizzeranno giornate e/o stand informativi sui seguenti temi:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Educazione alla biodiversità e alla tutela del patrimonio naturalistico, paesaggistico e faunistico come strumento per una crescita economica, culturale e sociale sostenibile del territorio; b) Diffusione di “buone prassi comportamentali” da tenere nelle aree naturali; c) Valorizzazione del ruolo del volontario e del volontariato SCN come strumento di difesa non armata della Patria e risorsa del territorio. <p>Alla realizzazione di queste specifiche attività di sensibilizzazione del territorio, visibilità e promozione del volontariato e del Servizio Civile Nazionale sarà dedicato un monte ore risultante non inferiore al 10-15% del monte ore attività (ossia, una media di 3-4 ore settimanali, a seconda delle necessita).</p>	
<p>Azione 1.3) Potenziamento dei servizi informativi turistici della sede di attuazione.</p>	<p>Attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <i>1.3.a) Aggiornamento dei contenuti di Brochure e materiale informativo in uso e disponibile presso la sede del progetto;</i> <i>1.3.b) Predisposizione di documenti informativi e statistici di sintesi relativi all'utilizzo delle risorse attraverso la somministrazione di questionari;</i> <i>1.3.c) Periodica ricognizione e catalogazione del materiale cartaceo, digitale, informativo esistente relativo al patrimonio naturale del territorio ed alla sua biodiversità specifica;</i> <i>1.3.d) Somministrazione di questionari per gli utenti dell'ufficio per raccolta dati sui flussi turistici;</i>

Descrizione ruolo ed attività per i volontari:

Presso la sede accreditata di attuazione è possibile altresì reperire materiale informativo (brochure, mappa, poster, gadget) e indicazione in merito all'offerta turistica del territorio, nonché indicazioni su percorsi, sentieri naturali, aree naturalistiche, strutture e aree attrezzate e sentieri naturalistici e paesaggistici rientranti nel territorio di Mattinata.

I Volontari SCN saranno impegnati in attività di promozione del territorio e di educazione/sensibilizzazione con il pubblico e in attività di riorganizzazione e potenziamento del servizio in affiancamento al personale della sede.

A tal fine e per il raggiungimento di tali obiettivi, i volontari SCN saranno impegnati nelle seguenti attività:

- a) **Periodica ricognizione e catalogazione del materiale cartaceo, digitale, informativo esistente relativo al patrimonio naturale del territorio;**
- b) **Somministrazione di questionari per gli utenti dell'ufficio per raccolta dati sui flussi turistici;**
- c) **Supporto alla manutenzione ordinaria della sede e segnalazione di eventuali malfunzionamenti e anomalie (stampanti, computer e allestimenti);**
- d) **Orientamento e informazione sull'offerta turistica naturalistica in collaborazione con il personale della sede.**

I volontari impegneranno a tal fine per circa tre ore settimanali (10% del monte orario di servizio)

Obiettivo 2) Favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego eco-sostenibile delle risorse naturalistiche del territorio del Parco Nazionale del Gargano del Comune di Mattinata

Azione 2.1) Mappatura dello stato di conservazione dei luoghi, del patrimonio naturalistico e della biodiversità;

Attività:

2.1.a) Analisi dello stato di fruibilità generale del luogo e accessibilità per l'utenza, con particolare riferimento all'utenza con mobilità ridotta;

2.1.b) Analisi dello stato delle tabelle informative, dei pannelli didattici e della segnaletica dislocata nelle aree specifiche del progetto;

2.1.c) Verifica dello stato delle attrezzature e degli allestimenti dell'area del Parco Nazionale del Gargano compresa nel territorio del comune di Mattinata;

2.1.d) Presenza di inquinamento, sporcizia, rifiuti, o altri fattori

	<i>d'inquinamento.</i>
<p><i>Descrizione ruolo ed attività per i volontari:</i></p> <p>I volontari dovranno occuparsi periodicamente della ricognizione generale delle aree interessate dal progetto nei limiti specifici delle aree individuate in collaborazione con il personale dell'Ufficio Tecnico del Comune di Mattinata.</p> <p>In particolare, le ricognizioni dei volontari relative alle aree indicate accerterà, attraverso l'ausilio materiale fotografico, documentale e tabelle predisposte dagli stessi volontari, lo stato di conservazione dei luoghi naturali e le loro condizioni di fruibilità turistiche con particolare riferimento:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Stato di fruibilità generale del luogo e accessibilità per l'utenza, con particolare riferimento all'utenza con mobilità ridotta; b) Stato delle tabelle informative, dei pannelli didattici e della segnaletica dislocata nelle aree specifiche del progetto; c) Necessità di approntamento di segnaletica territoriale; d) Stato delle attrezzature e della dotazione strutturale dell'area; e) Condizioni di fruibilità dei percorsi naturalistici esistenti; f) Presenza di inquinamento, sporcizia, rifiuti, o altri fattori d'inquinamento <p>Al fine della mappatura dello stato delle risorse del territorio, i volontari in servizio redigeranno a termine delle ricognizioni sul posto effettuate in collaborazione e con l'ausilio del personale del Comune, un rapporto dettagliato che sarà oggetto di valutazione da parte dell'Amministrazione la quale, ove necessario, effettuerà ulteriori verifiche di accertamento e intraprenderà tutte le misure necessarie al ripristino delle condizioni necessarie alla piena fruibilità dei luoghi e alla protezione della biodiversità caratteristica dell'area.</p> <p>Eventuale materiale informativo e documentale prodotto come <i>outcome</i> del progetto, ritenuto valido da parte del Comune di Mattinata potrà essere utilizzato per integrare la sezione "informazioni turistiche" del portale istituzionale.</p> <p>I volontari SCN dedicheranno circa il 20% delle ore complessive settimanali di servizio a disposizione (ossia circa 6 ore settimanali) alla realizzazione di questa attività e al raggiungimento degli obiettivi indicati.</p> <p>A tal fine, Il Comune di Mattinata faciliterà il lavoro dei volontari e contribuirà al raggiungimento di questo risultato anche attraverso l'impiego di risorse umane e strumentali proprie, facilitando il lavoro dei volontari nel recupero delle informazioni essenziali alle ricerche, alla stampa di eventuale materiale cartaceo e brochure.</p>	
Azione 2.2) Valorizzazione, promozione e difesa attiva delle aree naturali e della biodiversità (in	Attività: 2.2.a) allestimento di spazi informativi e di orientamento turistico (periodo estivo e periodi di



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

particolare NEET);	<i>forte affluenza visitatori); 2.2.b) interventi di semplice manutenzione ambientale attiva delle aree interessate.</i>
<p><i>Descrizione ruolo ed attività per i volontari:</i> Durante i periodi di maggiore flusso di visitatori nelle aree oggetto del progetto, coincidenti per lo più con i mesi estivi da Giugno a Settembre, durante le principali festività e/o in occasioni temporanee di utilizzo (eventi, sagre, manifestazioni artistiche, culturali e sportive), è previsto il temporaneo allestimento in collaborazione con il Comune di Mattinata di spazi informativi e di orientamento turistico da parte dei volontari SCN in punti strategici di maggiore afflusso.</p> <p>Il coinvolgimento dei volontari SCN è altresì previsto in interventi di semplice manutenzione ambientale attiva delle aree interessate dal progetto per le quali non sono previste particolari competenze e conoscenze. Si escludono quindi tutti gli interventi di emergenza e di tutti gli interventi ove non possano essere garantite le ottimali condizioni di sicurezza dei Volontari (es. incendi, frane, inondazioni e interventi di emergenza operati dal Corpo Forestale dello Stato) e qualsiasi attività che richieda competenze pregresse e/o l'utilizzo di specifici dispositivi ed attrezzature.</p> <p>I volontari SCN dedicheranno circa il 20% delle ore complessive di servizio a disposizione alla realizzazione di questa attività</p>	
2.3) Valorizzazione dei percorsi naturalistici maggiormente rappresentativi della biodiversità del territorio (in particolare NEET)	<p>Attività:</p> <p><i>2.3.a) Verifica delle condizioni di fruibilità dei percorsi naturalistici esistenti;</i></p> <p><i>2.3.b) Presenza di inquinamento, sporcizia, rifiuti, o altri fattori d'inquinamento (attività trasversale).</i></p>
<p><i>Descrizione ruolo ed attività per i volontari:</i> Come evidenziato alle voci 6) e 7) del presente progetto, la fruizione del patrimonio naturale e la preservazione della sua biodiversità specifica è garantita dalla presenza di sentieri naturalistici e paesaggistici che attraversano le aree naturali del Comune e che è possibile praticare a piedi nei mesi estivi, in particolare il "percorso orchidee spontanee" (l'ingresso del sentiero si trova lungo la strada comunale "Stinco"). La valorizzazione dei percorsi esistenti nonché dei percorsi in via di definizione e degli antichi "tratturi" che si snodano nell'area naturale è da considerarsi trasversale alle precedenti misure di sensibilizzazione ed educazione alla biodiversità e coinvolgono allo stesso tempo azioni di mappatura, verifica dello stato dei luoghi, ma anche di elaborazione e organizzazione di materiale specifico sui sentieri attivi ad opera</p>	

dei volontari.

Nell'ambito delle finalità del progetto, i volontari SCN dedicheranno circa il 10% delle ore settimanali (6 ore) ad attività specifiche **che includono:**

- a) **Realizzazione di mappe specifiche con indicazione dei diversi percorsi esistenti in collaborazione con il personale dell UTC del Comune di Mattinata. Tali mappe possono altresì essere ulteriormente integrate con indicazione di accessibilità e livelli di pendenza/accidentalità/difficoltà del percorso, in modo da essere immediatamente fruibili ad una utenza varia (bambini, adulti, anziani, mobilità ridotta). I percorsi devono avere valenza (oltre che naturalistico-paesagistiche) anche educativa e di sensibilizzazione sulle tematiche della protezione della biodiversità e delle specie autoctone. Il Comune di Mattinata, in collaborazione con i volontari potrà farsi carico della revisione del materiale e del suo inserimento sulla sezione turismo del portale istituzionale.**
- b) **Realizzazione di opuscoli informativi con consigli per gli utenti e turisti (tempi di percorrenza, abbigliamento consigliato, luoghi di sosta e di ritrovo, prevenzione, specie di piante e vegetazione, fauna).**

Il Comune di Mattinata, nei limiti delle disponibilità e al fine di coadiuvare il lavoro dei volontari per rendere possibile il raggiungimento di questo risultato, provvederà alla disposizione di uno spazio dedicato sul proprio portale istituzionale e all'aggiornamento dello stesso attraverso le risorse tecnico-amministrative proprie impegnandosi, altresì, a contribuire alla disseminazione dei risultati raggiunti e degli *outcome* prodotti attraverso la condivisione delle proprie risorse umane e competenze specifiche.

A corollario di quanto riportato nel box 8.1) si indica altresì nel riquadro sottostante il ruolo dei volontari nella realizzazione delle fasi di formazione generale e specifica e di valutazione finale del progetto.

<i>Attività prevista</i>	<i>Ruolo dei volontari</i>
FASE: Formazione generale e formazione specifica	I volontari parteciperanno agli incontri di formazione organizzati dal soggetto promotore, volti alla conoscenza di tematiche legate al ruolo del volontario del servizio civile, e alla conoscenza del territorio su cui andranno ad operare. Nell'attività formativa, inoltre, particolare attenzione verrà data allo sviluppo di competenze trasversali e potenzialmente trasferibili.
FASE: Valutazione finale del	I volontari dovranno elaborare una

progetto	relazione dettagliata delle attività svolte durante il progetto, con indicazione dei risultati raggiunti, nonché una valutazione delle proprie competenze e delle possibilità occupazionali che l'attività svolta può generare rispetto al proprio futuro lavorativo.
-----------------	---

CRITERI DI SELEZIONE
 Come da scheda **“Sistema di reclutamento e selezione” – Provincia di Foggia**

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **30**
- Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): **5**
- Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Considerata la specificità delle attività previste per la realizzazione del progetto, la particolare utenza dei beneficiari (NEET), si richiede che il volontario sia disponibile a:

- Dare disponibilità e a garantire la presenza nei giorni festivi laddove strettamente richiesto;
- Adattamento alla flessibilità dell'orario d'impiego;
- Rispetto degli orari e dei turni di servizio;
- Obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte;
- Disponibilità al lavoro di gruppo e di equipe;
- Disponibilità a spostamenti sul territorio per la partecipazione a seminari, incontri, workshop ed altre attività formative che saranno organizzate nell'ambito del progetto per la promozione del Servizio Civile Volontario.

- Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: **nessuno**

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **4**
- Numero posti con vitto e alloggio: **0**
- Numero posti senza vitto e alloggio: **4**
- Numero posti con solo vitto: **0**

Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
					Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
COMUNE DI MATTINATA Ufficio Tecnico	Mattinata	Via Delegazione Municipale 39	122646	4	D'ARIENZO Pierpaolo	10/07/1979	DRNPPL79 L10F631Y	ROSELLI Gilberto	24/01/1959	RSLGBR59A24D643M

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti:* **NO**

- *Eventuali tirocini riconosciuti:* **NO**

- *Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vita:*

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione.

Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi "vettori" nelle dinamiche della protezione civile, avendo avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche.

La Provincia di Foggia e l'Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la **Cooperativa Sociale "Medtraining"** - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile presso gli enti accreditati o legati da vincoli associativi con la Provincia di Foggia, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

- *Realizzazione programmi formativi da un punto di vista logistico*
- *Progettazione attività formative*
- *Acquisizione conoscenze sui rischi*
- *Acquisizione conoscenze sulla pianificazione d'emergenza*
- *Potenziamento delle capacità relazionali e di rapporto con le istituzioni*
- *Capacità di organizzazione di eventi*
- *Attitudine al lavoro di gruppo*
- *Competenze informatiche e gestione siti internet*
- *Capacità di ricerca e analisi grazie all'elaborazione e rielaborazione dei questionari*

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

- *Contenuti della formazione:*

La finalità della formazione specifica sarà costruita in relazione alla tipologia di impiego dei volontari per permettere di confrontarsi con ruoli, funzioni e mansioni all'interno del progetto.

L'attività di formazione specifica sarà quindi finalizzata a fornire ai volontari le informazioni di base necessarie all'inserimento nelle singole attività progettuali indicate nel box 8) e a stimolare l'autonomia, l'autogestione e la capacità propositiva.

La formazione specifica avrà una durata minima di n. 80 ore divisi in 6 moduli e sarà realizzata entro e non oltre i primi tre mesi dell'avvio del progetto.

I volontari dovranno innanzitutto conoscere le caratteristiche dei servizi presso cui opereranno (conoscenza della struttura, ordinamento ed organigramma, storia, costi, ...), acquisire le conoscenze

operative necessarie sul territorio in cui presta servizio (località, caratteristiche, storia, tessuto socio-economico...) e le capacità e gli strumenti necessari allo svolgimento delle attività previste nel progetto. Il volontario dovrà avere la possibilità di arricchire e professionalizzare il proprio bagaglio di conoscenze in modo da poter svolgere con soddisfazione il servizio. I moduli di formazione specifica hanno una durata in termini di ore variabile (minimo 5 – massimo 20 ore) e organizzati in una o più giornate formative di conseguenza. Lo spazio attribuito a ciascun modulo è stato ideato a seconda della sua importanza ai fini della realizzazione degli obiettivi del progetto (in relazione, in altri termini, alla percentuale del monte ore dedicato alle attività correlate alla formazione). Con particolare riferimento ai giovani NEET non occupati e non inseriti in percorsi di istruzione e formazione, si ritiene altresì necessario fornire delle competenze e delle conoscenze trasversali che possano altresì agevolare il volontario nella ricerca futuro del lavoro arricchendone il CV e aiutarlo nella promozione e nella comunicazione delle proprie conoscenze.

A tale fine, è stato aggiunto alla formazione specifica il modulo specifico denominato “Marketing”, la Comunicazione Sociale e l’autopromozione” nel quale i volontari saranno altresì guidati nella definizione e composizione di un CV e sono stati potenziati nel numero di ore previste i moduli “Il Comune, le Istituzioni Locali e le opportunità offerte dal territorio” e il modulo relativo allo sviluppo di competenze informatiche “Internet e il Networking per le scienze sociali”. E’ previsto il modulo obbligatorio sulla prevenzione dei rischi connessi all’impiego dei volontari.

MODULO	CONTENUTO	FORMATORE	N.ore
Modulo 1) “La Sicurezza e la Prevenzione dei Rischi” (correlato trasversalmente a tutte le attività)	Nozioni di primo soccorso, Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari nei progetti di servizio civile: definizione dei rischi e degli strumenti necessari ad affrontare situazioni di emergenza e rischi connessi allo svolgimento delle azioni di progetto. I temi trattati durante il presente modulo includeranno: <ul style="list-style-type: none"> - <i>la prevenzione e Protezione dai Rischi e attività correlate, ai sensi del D.Lgs. N.81/08;</i> - <i>La sicurezza dei cantieri (con particolare riferimenti ai lavori in Parchi, Oasi protette e aree naturalistiche attrezzate in genere);</i> - <i>Nozioni pratiche di primo soccorso;</i> - <i>Le norme di Sicurezza Antincendio sul posto di lavoro con particolare riferimento alle mansioni svolte in luoghi pubblici/uffici)</i> - <i>“progettare la sicurezza” consigli</i> 	<i>Domenico TROTTA</i>	10 ore



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

	<p><i>pratici ed operativi,</i> Con riferimento ai percorsi naturalistici, alle aree boschive, Oasi naturalistiche e sentieri, alcuni dei temi trattati nel presente modulo, in particolare la Sicurezza Antincendio e la progettazione della sicurezza, saranno ripresi, contestualizzati e sviluppati anche nel successivo modulo “dalla definizione alla definizione di itinerari integrati culturali e paesaggistici”. Somministrazione del formulario di valutazione di fine modulo</p>		
<p>Modulo 2) “Il Comune, le Istituzioni Locali e la tutela dei beni del patrimonio naturalistico” (trasversale)</p>	<p>Il presente modulo è incentrato sulla conoscenza della struttura del Comune e dei suoi uffici ed attività al fine di contestualizzare l’esperienza di volontariato SCN. Saranno presentati nella trattazione del modulo i seguenti argomenti: presentazione degli uffici UTC, Ufficio Comunicazione Istituzionale, Ufficio del Sindaco, la Segreteria. Le istituzioni locali e le politiche per la promozione dei giovani del comune: dalla promozione del volontariato al Servizio Civile. La partecipazione, la trasparenza e la condivisione degli obiettivi: il concetto cardine della democrazia partecipativa. Il supporto operativo del Comune nella realizzazione delle attività progettuali. Il volontariato come strumento di crescita professionale: le opportunità offerte dal territorio (panoramica delle associazioni e degli enti pubblici e privati). <i>Dopo aver proceduto alla definizione di quadro generale, si passano in rassegna le funzioni di</i></p>	<p><i>Pierpaolo D’ARIENZO</i></p> <p><i>Domenico TROTTA</i></p>	<p>20 ore</p>



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

	<p><i>tutela e di valorizzazione del territorio a fini turistici;</i> <i>Le leggi generali e programmatiche e le disposizioni regionali specifiche attributive di competenze agli enti locali in tema di beni naturalistici.</i></p> <p>Somministrazione del questionario di valutazione di fine modulo</p>		
<p>Modulo 3) “Meet the Volunteers” (Trasversale)</p> <p>In particolare Azione 3.1 Azione 3.2)</p>	<p>“Meet the Volunteers” è un modulo appositamente ideato soprattutto in rapporto all’utenza NEET e a seguito dei feedback pervenuti dagli operatori e dai volontari dei progetti precedentemente realizzati dall’ente attuatore . L’obiettivo è permettere ai nuovi volontari in servizio, nella prima parte della formazione specifica, di incontrare e confrontarsi con gli ex-volontari SCN.</p> <p>L’obiettivi dell’incontro sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contestualizzare l’esperienza dei nuovi volontari nell’ambito dei progetti SCN realizzati dall’ente attuatore; - Favorire lo scambio di conoscenze e d esperienze; - Facilitare il ricambio dei volontari; - Aumentare la consapevolezza dei nuovi volontari relativamente ai potenziali rischi e difficoltà che potrebbero incontrare durante il servizio sulla base delle esperienze vissute degli ex volontari; - Fare il punto sul lavoro realizzato e sul lavoro da realizzare; - Fungere da momento di <i>debriefing</i> per gli ex volontari in servizio; <p>A tal fine gli ex volontari dell’ente saranno invitati a presentare nel</p>	<p><i>Pierpaolo D’ARIENZO</i></p>	<p>5 ore</p>



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

	<p>dettaglio i progetti a cui hanno preso parte (anche con l'ausilio di materiali video, fotografici e documentali da loro redatti) con il supporto dell'OLP. Ai volontari sarà dato il giusto spazio per testimoniare e a raccontare la propria esperienza nella realizzazione delle attività. E' altresì prevista la somministrazione di un questionario di valutazione di fine modulo.</p>		
<p>Modulo 4)</p> <p>“Il patrimonio paesaggistico, la biodiversità e la promozione di percorsi eco-sostenibili”</p> <p>(Correlato ad Azione 1.1 Azione 1.2 Azione 2.1 Azione 2.2 Azione 3.1)</p>	<p>Questo modulo mira all'acquisizione di competenze specifiche per i volontari al fine di avere un riconoscimento un profilo professionale soprattutto per i giovani NEET:</p> <ul style="list-style-type: none"> -i percorsi e sentieri naturalistici*; -la prevenzione incendi*; -interventi di dissesto idro-geologico*; -il sistema integrato dal culturale al paesaggistico e viceversa* <p>Ai giovani volontari saranno altresì impartite nozioni di base per la lavorazione ordinaria e straordinaria di un terreno o sentiero all'aperto;</p> <p>Riconoscere gli attrezzi e prodotti chimici prevenendo i rischi determinati dall'uso di sostanze chimiche tossiche e nocive o inquinanti;</p> <p>Conoscere le principali tecniche di manutenzione ordinaria delle aree verdi;</p> <p>Saranno altresì approfondite le seguenti leggi regolanti il settore:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Legge quadro 353/2000 in materia di incendi; <p>Somministrazione del questionario di valutazione di fine modulo</p>	<p><i>Pierpaolo D'ARIENZO</i></p>	<p>20 ore</p>
<p>Modulo 5)</p>	<p>Questo modulo mira</p>	<p><i>Pierpaolo</i></p>	<p>15</p>



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

<p>“Internet e le risorse informatiche per il sociale”</p> <p>(Correlato ad azione 1.1 azione 2.1</p> <p>Ed attività trasversali)</p>	<p>all’acquisizione di competenze specifiche di base per i volontari al fine di avere un riconoscimento un profilo professionale, soprattutto per i giovani con minori opportunità e NEET, con particolare riferimento all’utilizzo delle infrastrutture informatiche e di Internet. Per questo motivo, il presente modulo sarà composto da un numero di ore consono alla formazione specifica del volontario e allo sviluppo di competenze informatiche di base e trasversali. In particolare, questo modulo fornirà ai volontari in Servizio degli strumenti operativi e competenze specifiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>gli strumenti per la comunicazione online: funzionamento, e organizzazione di una newsletter elettronica;</i> - <i>strumenti per la ricerca sociale attraverso la rete: dai motori di ricerca alla mappatura del territorio;</i> - <i>funzionamento e aggiornamento di una pagina Facebook, differenze e similitudini tra “profilo privato” e “profilo pubblico”.</i> - <i>la raccolta e la conservazione dei dati, semplici applicativi per Windows: dalla tabella word al database e i fogli di calcolo.</i> - <i>struttura e funzionamento di un sito web: dal provider dei servizi alla struttura e organizzazione del materiale in rete.</i> - <i>Impostazione di un documento (brochure, presentazione) in Publisher.</i> - <i>Struttura di un report (modello) in Word.</i> <p>Somministrazione del questionario di valutazione di fine modulo.</p>	<p><i>D’ARIENZO</i></p>	<p>ore</p>
<p>Modulo 6)</p>	<p>Il modulo si propone di fornire le</p>	<p><i>Pierpaolo</i></p>	<p>10</p>

<p>“Il ‘Marketing’, la Comunicazione Sociale e l’autopromozione” (trasversale)</p>	<p>conoscenze adeguate sul mondo della comunicazione, da quella tradizionale e quella più recente (newsletter, forum, blog, social networking) al fine di facilitare il volontario nella realizzazione di attività che prevedano la comunicazione verso terzi per mezzo di comunicati stampa, articoli, post per i blog, altro. Inoltre, il modulo offrirà ai volontari dei suggerimenti e dei consigli pratici relativamente all’”autopromozione”, soprattutto a beneficio dei giovani con minori opportunità e a bassa scolarità.</p> <p>Il modulo è incentrato sulle tecniche e pratiche di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>organizzazione di uno spazio informativo;</i> - <i>L'impostazione di una campagna di promozione.</i> - <i>preparazione e l'organizzazione del materiale informativo e degli opuscoli;</i> - <i>redazione di un modulo/formulario;</i> - <i>La “Self-promotion”: definizioni,</i> - <i>La consapevolezza dei punti di forza e di debolezza;</i> - <i>La mappatura e la ricerca</i> - <i>La “presa di contatto”: consigli pratici.</i> - <i>L'impostazione di CV i “do” e i “don’t” e i modelli.</i> - <i>La redazione di una lettera di presentazione e un CV: la struttura e lo stile, presentazione di esempi e modelli;</i> - <i>La preparazione ad un colloquio di lavoro e di un incontro istituzionale.</i> <p>verifica finale Somministrazione del questionario di valutazione di fine modulo</p>	<p><i>D'ARIENZO</i></p>	<p>ore</p>
	<p>TOTALE</p>	<p>80</p>	

		Ore
--	--	------------

- *Durata della formazione specifica: **80 ore**, svolta prevalentemente nel periodo iniziale di prestazione del servizio civile, comunque entro e non oltre i primi tre mesi dell'avvio del progetto.*