



## ITALIA

### SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA:

#### CAPITANATA: CULTURA, COMUNITÀ E IDENTITÀ

#### **TITOLO DEL PROGETTO: JORDI – UN LIBRO E UNA ROSA**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:** *Settore: D - PATRIMONIO STORICO ARTISTICO E CULTURALE*

**Area di intervento:** 01- cura e conservazione biblioteche

#### **DURATA DEL PROGETTO:**

12 MESI

#### **OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

L'obiettivo generale del progetto è quello di innalzare il livello culturale e sociale nel territorio di intervento e di rendere il settore culturale uno dei possibili canali di sviluppo del territorio così come descritto nella strategia nazionale delle aree interne.

Il progetto intende rispondere ad una serie di bisogni e criticità che vanno dalla ridotta disponibilità di opportunità formative nel settore culturale alla necessità di innalzare il livello culturale di alcune fasce della popolazione, dal potenziamento dei servizi offerti attualmente dalla biblioteca al soddisfacimento dei bisogni di socializzazione di alcuni target di popolazione. Inoltre, la realizzazione delle attività progettuali ha anche l'obiettivo di favorire l'alleggerimento del carico di cura e assistenza sopportato da alcune famiglie in modo da permettere alla componente femminile di poter avere tempo per dedicarsi ad attività formative o di ricerca attiva del lavoro. Infine, il progetto intende anche intervenire sull'acquisizione di modi di comportamento improntati alla cittadinanza attiva e alla legalità e contribuire all'aumento di capitale sociale attraverso la formazione on the job dei giovani volontari e attraverso la diffusione della cultura in quanti accederanno ai servizi bibliotecari.

#### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

- Partecipare attivamente alla formazione
- Partecipare attivamente ai momenti di monitoraggio e valutazione
- Partecipare attivamente ai momenti di valutazione
- Elaborare e redigere i materiali pubblicitari
- Inserire i materiali pubblicitari sui diversi canali di diffusione
- Erogare correttamente i servizi alle diverse categorie interessate
- Collaborare all'attivazione di nuove modalità di fruizione dei servizi
- Collaborare all'attivazione dei nuovi servizi
- Somministrare le schede di rilevazione agli utenti
- Partecipare alla redazione dei report di analisi
- Promuovere e partecipare all'organizzazione di visite guidate, incontri, seminari, conferenze
- Condurre le rilevazioni dei nuclei familiari con bisogni specifici
- Organizzare i servizi in relazione alle esigenze dei nuclei familiari individuati
- Partecipare attivamente agli incontri tematici
- Partecipare attivamente ai momenti di confronto

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO:**

COMUNE DI ROSETO VALFORTORE

Piazza S. Antonio n.1, Cap 71039 - Roseto Valfortore (FG)

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**  
4 VOLONTARI SENZA VITTO E SENZA ALLOGGIO

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Condividere gli obiettivi indicati nel progetto mettendo in atto tutte le azioni richieste per il raggiungimento degli stessi.
- Disponibilità e flessibilità dell'orario di lavoro, compresi i giorni festivi.
- Puntualità e precisione nello svolgimento degli impegni assunti.
- Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene i dati, le informazioni e le conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione e la realizzazione del progetto.  
giorni di servizio settimanali: 5

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: COME DA SISTEMA DI SELEZIONE PUBBLICATO SUL SITO.**

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

In merito all'acquisizione delle competenze e professionalità da parte dei volontari in servizio civile, il CESEVOCA ha stilato un accordo per la certificazione delle competenze con COOP. SOCIETA' COOPERATIVA "MEDTRAINING", con sede legale e operativa a Foggia in Corso del Mezzogiorno n.10-P.I. 03487990719 "Ente titolato" ai sensi del D.lgs. n.13 del 16/01/2013 alla certificazione delle competenze non formali in quanto accreditato dalla Regione Puglia con codice pratica 4F7VCB2 per i servizi alla formazione e al lavoro.

L'Ente rilascerà al termine del periodo di servizio civile, ai volontari impegnati in progetti di SCU, la CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE NON FORMALI ACQUISITE DAI VOLONTARI DURANTE IL PERCORSO FORMATIVO SPECIFICO, ai sensi e per gli effetti del DLGS n.13/2013 e s.m.e.i. valida ai fini del curriculum vitae.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Provincia di Foggia – Via Telesforo n.25 – 71122 Foggia

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Ce.SeVo.Ca., sede operativa "Casa Parco", Viale Martiri di Via Fani n.1– 71020 Castelluccio Valmaggiore (FG). La Formazione Specifica avrà una durata totale di n.80 ore e sarà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, ivi compreso il previsto modulo sulla "formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Capitanata: Cultura, Comunità e Identità

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Le criticità e le sfide sociali hanno indirizzato le azioni che verranno poste in essere dal programma di intervento "Capitanata: Cultura, Comunità e Identità" della Provincia di Foggia che andrà collocato nell'ambito di azione "Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali", l'ambito più coerente per realizzare progettualità che rispondano al massimo ai bisogni sociali ed affrontino quante più sfide sociali. Nell'ambito di quest'ultimo Obiettivo, il presente Programma di intervento si propone di raggiungere in particolare, attraverso i progetti di SCU, il traguardo 11.4 (Potenziare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo). Il programma di intervento "Capitanata: Cultura, Comunità e Identità" della Provincia di Foggia è caratterizzato da trasversalità e multidimensionalità in quanto interessa due settori di cui all'art. 3 del D.Lgs. n.40/2017:

- il Settore D "Patrimonio storico, artistico e culturale"

- il Settore E "Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale, e dello sport".

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Migliorare e attivare nuovi metodi di fruizione dei servizi. Innalzare il livello culturale e sociale nel territorio di intervento e di rendere il settore culturale uno dei possibili canali di sviluppo del territorio.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→Durata del periodo di tutoraggio: 45 GIORNI

→Ore dedicate : 38

→ Tempi, modalità e articolazione oraria: **Collettive** n. 15 incontri da distribuire nelle

12 settimane previste, aule massimo 30 unità, 2 ore per ogni incontro collettivo, ore complessive 30.

**Individuali** n. 4 incontri individuali da svolgersi nelle ultime 4 settimane del progetto, 2 ore per ogni incontro individuale, ore complessive 8.

Tutoraggio delle **attività obbligatorie** 24 ore di cui 18 ore di tutoraggio collettivo e 6 ore di tutoraggio individuale; tutoraggio delle **attività opzionali** 14 ore di cui 12 ore di tutoraggio collettivo e 2 ore di tutoraggio individuale.

→Attività di tutoraggio: **24 ore di attività di tutoraggio obbligatorie:**

- Incontro collettivo tramite sessione di job club sulle “Tecniche di ricerca attiva del lavoro” (durante il decimo mese 3 giornate di 2 ore)

- n. 6 incontri collettivi con esperti di enti la cui mission è favorire l’accesso al mondo del lavoro (Centro per l’impiego, enti accreditati ai servizi al lavoro, rete Eurodesk, Informagiovani, società di somministrazione, ecc.). Durante l’undicesimo e dodicesimo mese 6 giornate di 2 ore.

- Incontro individuale in presenza con il Tutor (durante il dodicesimo mese per la durata di 2 ore)

