

“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: LAVORA INSIEME A NOI

Settore: **Assistenza**
Area di intervento: **A12 – Disagio adulto**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivo generale del progetto è *l'integrazione socio-lavorativa di persone con disagio, in particolare persone disabili italiani e stranieri, accolti all'interno della struttura socio-sanitaria “Dopo di Noi” di Apricena ex art. 57 ai sensi del Regolamento Regionale 4/2007 e ss.mm.ii e del Progetto SPRAR Categoria “Vulnerabili” promosso dal Comune di Apricena.*

In particolare, i volontari del SCN andranno a supportare il lavoro delle *Equipe socio-educativa-riabilitativa* dei presidi individuati, perseguendo i seguenti obiettivi specifici:

- supportare l'accoglienza e l'organizzazione della quotidianità;
- rafforzare i livelli di autonomia e di occupabilità;
- supportare le attività volte a favorire l'inserimento o reinserimento socio-lavorativo;
- incrementare abilità e competenze tecniche e trasversali per rispondere alle esigenze delle aziende;
- costruire una rete di soggetti territoriali (enti pubblici, privati, associazioni, terzo settore, aziende agricole) per favore l'inserimento socio-lavorativo;
- informare le aziende del territorio della possibilità di collaborazione per l'inserimento lavorativo dell'utenza disabile

Obiettivi che conseguono i volontari

- Formarsi ai valori dell'impegno civico, della pace e della nonviolenza dando attuazione alle Linee Guida ed al Manifesto ASC 2007 ;
- Apprendere finalità, modalità e strumenti di lavoro, capacità necessarie alla realizzazione delle attività del progetto e successivamente all'inserimento attivo nel mondo del lavoro, a cominciare dal settore assistenza, in particolare volto all'inclusione socio-lavorativa dei soggetti svantaggiati;
- Acquisire conoscenze e competenze per l'affiancamento di soggetti con disabilità;
- Acquisire conoscenze competenze per l'inclusione socio-lavorativa dei soggetti con disabilità;
- Acquisire competenze nel saper interagire e relazionarsi con Enti, Aziende e Istituti locali preposti all'area di intervento del presente progetto;
- Acquisire saperi trasversali - *soft skills* -(competenze relazionali, problem solving, lavoro di gruppo, self management, ecc..)

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Nell'ambito del progetto i volontari del SCN avranno un ruolo di supporto al lavoro delle *Equipe socio-educativa-riabilitativa* dei presidi individuati; per questo, i volontari dovranno essere inseriti gradualmente ed accompagnati nello svolgimento delle attività.

A tal fine, ciascun volontario verrà seguito da un Operatore locale di Progetto- OLP, una figura di riferimento, che deve essere vista come un "maestro" a cui il Volontario si riferisce come "apprendista".

Oltre alla figura dell'OLP, il volontario potrà fare riferimento anche al restante personale volontario e dipendente impiegato nell'attuazione del progetto, al fine di fare proprie quelle conoscenze ed abilità che garantiranno una sempre maggiore autonomia nello svolgimento delle attività stesse.

Le attività specifiche previste per i volontari in servizio civile sono le seguenti:

- Supporto alle figure di Educatore, Assistente sociale, Psicologo, Tecnico di laboratorio, Esperto di inserimento lavorativo, Coordinatore per lo svolgimento di tutte le attività;
- Partecipazione alle attività all'interno dei Presidi individuati, secondo quanto riconosciuto di competenza e capacità;
- Partecipazione a tutte le attività di monitoraggio e di verifica del progetto;
- Affiancamento dei disabili nelle attività individuali, di gruppo, di laboratorio, di progetto per l'inserimento lavorativo;
- Mappatura delle aziende agricole del territorio e creazione database con l'elenco e le caratteristiche e bisogni lavorativi delle aziende disponibili ad ospitare;
- Informazione e sensibilizzazione delle altre aziende rurali rispetto alla possibilità di poter beneficiare del lavoro socialmente utile, mediante l'organizzazione di incontri e convegni e l'ideazione di prodotti informativi.

Parteciperanno inoltre alle seguenti attività:

- Formazione generale e specifica;
- Realizzazione delle attività di promozione e presentazione dei risultati del progetto;
- Contributo al monitoraggio per rilevare l'efficacia delle azioni o valutare la possibile rimodulazione delle stesse, così da incontrare i bisogni autentici della popolazione, in tempo reale.
- Partecipazione alla valutazione e raccolta dati, anche mediante interviste ai destinatari diretti delle azioni, sia i beneficiari indiretti.

I Volontari in Servizio Civile svolgeranno le mansioni previste secondo i turni e gli orari stabiliti, nel rispetto del Regolamento e delle indicazioni degli Enti.

L'orario di servizio sarà prevalentemente diurno, inoltre, si potranno concordare e valutare eventuali cambi turno, permessi, ecc.

Durante lo svolgimento del servizio, i volontari utilizzeranno esclusivamente materiali e mezzi degli Enti.

Per questo, fin dal principio i Volontari in Servizio Civile saranno dotati dei Dispositivi di Protezione Individuali (D.P.I.) previsti dalla vigente normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Tutti i volontari riceveranno formazione adeguata, prevista nel Piano, sulla Sicurezza per infondere ai volontari in servizio l'importanza dell'attenzione sui luoghi di lavoro per la salvaguardia di se stessi e degli altri.

Complessivamente saranno impegnati con le modalità previste dal programma operativo nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" – PON IOG nell'ambito degli obiettivi istituzionali individuati dal Ministero delle Politiche Agricole n.4 volontari di servizio civile che andranno a collaborare con il

personale dell'Ente nell'ambito delle attività previste dal progetto.

Tutte le attività previste per i volontari nella presente voce 8.3) sono oggetto di formazione specifica a carico dell'ente attuatore con l'ausilio di esperti esterni, formatori e personale proprio con certificata esperienza e/o titolo di studio inerente alle materie oggetto della formazione.

CRITERI DI SELEZIONE

Come da scheda "Sistema di reclutamento e selezione" – Provincia di Foggia

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **36**
- Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): **6**
- Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Il volontario deve essere disponibile a:

- rispetto della privacy per tutte quelle informazioni di cui verrà a conoscenza in servizio;
- assicurare una flessibilità oraria;
- possibilità di impiego a prestare servizio nei giorni festivi;
- partecipare ad incontri e riunioni concordati con l'Ente;
- possibilità di impiego in orari pomeridiani;
- disponibilità alla guida di automezzi e/o motoveicoli dell'ente o messi a disposizione dell'Ente;
- disponibilità all'accompagnamento degli utenti;
- obbligo di timbratura del cartellino o firma del foglio presenze;
- impegno di una presenza responsabile e puntuale;
- obbligo di indossare una divisa eventualmente prevista (camice, guanti);
- obbligo di indossare un cartellino di riconoscimento;
- rispetto degli orari concordati;
- rispetto e collaborazione con eventuali altri impiegati o operatori presenti nelle sedi di realizzazione dei progetti.

- Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: **nessuno**

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- Numero dei volontari da impiegare nel progetto: **4**
- Numero posti con vitto e alloggio: **0**
- Numero posti senza vitto e alloggio: **4**
- Numero posti con solo vitto: **0**

Sede di attuazione del	Comun e	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol.	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto	Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato

					Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
COMUNE DI APRICENA	Aprice na	Via S. Lavagnini 25	12274 9	4	MASULL O Nazaren a	23/1 1/19 76	MSLNRN7 6S63H926 L	ROSEL LI Gilbert o	24/0 1/19 59	RSLGBR59A24D643M

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti:* **NO**

- *Eventuali tirocini riconosciuti:* **NO**

- *Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vita:*

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione.

Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi "vettori" nelle dinamiche della protezione civile, avendo avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche.

La Provincia di Foggia e l'Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la **Cooperativa Sociale "Medtraining"** - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile presso gli enti accreditati o legati da vincoli associativi con la Provincia di Foggia, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

- *Realizzazione programmi formativi da un punto di vista logistico*
- *Progettazione attività formative*
- *Acquisizione conoscenze sui rischi*
- *Acquisizione conoscenze sulla pianificazione d'emergenza*
- *Potenziamento delle capacità relazionali e di rapporto con le istituzioni*
- *Capacità di organizzazione di eventi*
- *Attitudine al lavoro di gruppo*
- *Competenze informatiche e gestione siti internet*
- *Capacità di ricerca e analisi grazie all'elaborazione e rielaborazione dei questionari*

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

- *Contenuti della formazione:*

Il primo aspetto fondamentale che sarà approfondito riguarda il **Contratto formativo**, un momento di lavoro partecipato del piccolo gruppo di volontari che prevede una fase iniziale di riconoscimento

reciproco e di messa in centro di scopi, senso del lavoro, “regole del gioco” (modalità di lavoro, tipologie di attività e di situazioni educative, tempi e luoghi), la definizione dei ruoli e delle responsabilità di ciascuno, l’esplicitazione delle aspettative di ogni volontario per chiarire quali di esse legittimamente potranno trovare spazio nello svolgimento del corso.

Un altro aspetto fondamentale che sarà approfondito durante la formazione specifica è la **gestione organizzativa e dinamica dei gruppi**. Fondamentale quindi è la consapevolezza e la capacità di gestione queste dinamiche, al fine di garantire la possibilità di *apprendimenti relazionali* per i membri, e per il gruppo tutto, orientati alla cooperazione e alla valorizzazione della diversità piuttosto che alla omologazione e alla rimozione del conflitto.

Di seguito si elencano i contenuti della Formazione specifica:

- Conoscenza dell’Ente attuatore e della struttura, per approfondire i servizi per l’inserimento lavorativo in ambito agricolo dei disabili (modulo 5 ore)
- Sicurezza sui luoghi di lavoro (modulo 2 ore)
- Criticità di approccio all’utenza, filosofie d’intervento, modelli metodologici ed operativi (modulo 5 ore)
- Legge 328/00 e conoscenza di base sulla normativa regionale e nazionale delle politiche sociali per i disabili e regolamenti comunali relativi al settore di attività ; (modulo 10 ore)
- La relazione supportiva nell’intervento sociale: modalità di approccio comunicazionale, partner relazionali, stereotipie (modulo 5 ore)
- La rete locale per l’integrazione dei soggetti deboli. Enti, soggetti pubblici e privati , strategie di integrazione con l’operato dei servizi (modulo 8 ore)
- Panoramica sul mondo delle attività funzionanti sul territorio provinciale a favore dei disabili (modulo 10ore)
- la psicologia dei gruppi (modulo 10 ore)
- interventi di prevenzione e la risocializzazione (modulo 5 ore)
- nozioni sulla devianza sociale; (modulo 5 ore)
- nozioni di animazione dei gruppi (modulo 10 ore)
- Marketing relazionale e ricerca di progetti sperimentali/ raffronto e fattibilità di realizzazione nella comunità locale (modulo 5 ore).

- *Durata della formazione specifica: 80 ore*, svolta prevalentemente nel periodo iniziale di prestazione del servizio civile, comunque entro e non oltre i primi tre mesi dell’avvio del progetto.