

“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:
ORTI IN CITTA’

Settore: **Assistenza**
Area di intervento: **A12 – Disagio adulto**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Obiettivi Generali

Il progetto si propone la **creazione di orti urbani**, quali occasioni per la valorizzazione di terreni che si trovano in stato di abbandono e che appartengono al Comune di San Giovanni Rotondo, nonché per l’inserimento lavorativo in agricoltura di persone svantaggiate.

Questa iniziativa nasce in un contesto in cui non esistono attività concorrenti con caratteristiche e funzionamento simili. Questo carattere di esclusività di intervento si ritiene possa garantire il sostegno della popolazione e favorire l’adesione da parte dei destinatari dell’intervento stesso.

A quanto sopra poi si aggiunge l’intenzione di creare un network operativo finalizzato al coinvolgimento di altri attori quali le famiglie degli individui coinvolti, le istituzioni e il mondo produttivo locale con particolare attenzione al settore della ristorazione e della trasformazione e commercializzazione di prodotti agroalimentari.

Gli obiettivi specifici che si intendono realizzare sono:

- recupero aree degradate e abbandonate;
- inserimento socio-lavorativo di persone con disagio;
- creazione di una “filiera corta”;
- trasmissione delle conoscenze e dei “saperi contadini” ai beneficiari diretti e indiretti;
- possibilità per famiglie svantaggiate di procurarsi cibo sano e a costo zero;
- promozione della cittadinanza attiva;
- coinvolgimento dell’associazionismo locale.

In riferimento agli obiettivi del progetto, gli indicatori misurabili sono:

- Numero e tipologia degli utenti che usufruiscono dei servizi offerti (età, sesso, situazione familiare, situazione sanitaria).
- Numero di utenti che necessitano di assistenza e di lavoro.
- Numero e tipologia di utenti soddisfatti ed insoddisfatti dei servizi offerti.
- Numero di enti o strutture produttive del territorio disposti a partecipare alla costituzione di una rete tra soggetti per favorire azioni anche innovative, a favore delle persone con disagio.

I risultati attesi:

1. attivazione ed assicurazione del servizio;
2. miglioramento del livello di soddisfazione e conseguimento di una migliore qualità della vita

- da parte dei soggetti svantaggiati coinvolti dal progetto;
3. creazione di nuovi spazi verdi a disposizione della cittadinanza.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari da parte loro utilizzeranno le competenze apprese durante gli incontri di formazione per svolgere correttamente le attività e trasferirle alle persone con disagi sociali, aiutandole anche ad integrarsi, da un punto di vista lavorativo e sociale.

I volontari del servizio civile saranno impegnati nelle attività di:

- accompagnamento e tutoraggio dei soggetti svantaggiati inseriti nella conduzione dei terreni;
- animazione territoriale, con particolare riferimento alle associazioni e alle scuole;
- sviluppo di relazioni con il tessuto imprenditoriale;
- creazione di uno spazio di ascolto per comprendere la loro richiesta di aiuto e il loro progetto di vita.

CRITERI DI SELEZIONE

Come da scheda “**Sistema di reclutamento e selezione**” – **Provincia di Foggia**

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30*
- *Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): 5*
- *Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

I volontari dovranno:

- rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle normative vigenti;
- dare disponibilità a flessibilità oraria settimanale in base alle esigenze degli uffici;
- rispettare gli orari.

- *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: nessuno*

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- *Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4*
- *Numero posti con vitto e alloggio: 0*
- *Numero posti senza vitto e alloggio: 4*
- *Numero posti con solo vitto: 0*

<i>Sede di attuazione del progetto</i>	<i>Comune</i>	<i>Indirizzo</i>	<i>Cod. ident. sede</i>	<i>N. vol. per sede</i>	<i>Nominativi degli Operatori Locali di Progetto</i>	<i>Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato</i>

					Cognome e nome	Data di nascita	C.F.	Cognome e nome	Data di nascita	C.F.
CITTA' DI SAN GIOVANNI ROTONDO	San Giovanni Rotonondo	Via D'Apolito, 47	129084	4	Stefanichio Filomena	13/08/1956	STFFMN56M53H926S	ROSELLI Gilberto	24/01/1959	RSLGBR59A24D643M

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti:* **NO**

- *Eventuali tirocini riconosciuti:* **NO**

- *Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vita:*

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione.

Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi "vettori" nelle dinamiche della protezione civile, avendo avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche.

La Provincia di Foggia e l'Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la **Cooperativa Sociale "Medtraining"** - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile presso gli enti accreditati o legati da vincoli associativi con la Provincia di Foggia, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

- *Realizzazione programmi formativi da un punto di vista logistico*
- *Progettazione attività formative*
- *Acquisizione conoscenze sui rischi*
- *Acquisizione conoscenze sulla pianificazione d'emergenza*
- *Potenziamento delle capacità relazionali e di rapporto con le istituzioni*
- *Capacità di organizzazione di eventi*
- *Attitudine al lavoro di gruppo*
- *Competenze informatiche e gestione siti internet*
- *Capacità di ricerca e analisi grazie all'elaborazione e rielaborazione dei questionari*

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

- *Contenuti della formazione:*

- o **Contratto formativo:** è un momento di lavoro partecipato del piccolo gruppo di volontari che prevede il riconoscimento reciproco, il senso del lavoro, la definizione dei ruoli e delle



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro

responsabilità di ciascuno, l'esplicitazione delle aspettative di ogni volontario per chiarire quali di esse legittimamente potranno trovare spazio nello svolgimento del corso (5 ore)

- Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile: definizione dei rischi e degli strumenti necessari ad affrontare situazioni di emergenza e rischi connessi allo svolgimento delle azioni di progetto (5 ore)
- La gestione organizzativa e dinamica dei gruppi: uno dei contesti di azione privilegiati nell'esperienza che vivranno i volontari è quella di gruppo. Fondamentale, quindi, è la consapevolezza e la capacità di gestione delle dinamiche, al fine di garantire la possibilità di apprendimenti relazionali per tutto il gruppo (10 ore)
- Tecniche di comunicazione e ascolto (10 ore)
- Il colloquio di informazione e di orientamento (10 ore)
- Gli enti territoriali locali (5 ore)
- La gestione dei conflitti, le dinamiche di gruppo e la leadership (10 ore)
- La psicologia dei gruppi (10 ore)
- Nozioni sulla devianza sociale (10 ore)
- Nozioni di animazione dei gruppi (5 ore)

- *Durata della formazione specifica: 80 ore*, svolta prevalentemente nel periodo iniziale di prestazione del servizio civile, comunque entro e non oltre i primi tre mesi dell'avvio del progetto.