



“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

BIBLIO – Valorizzazione delle Risorse Bibliotecarie Comunali

SETTORE e Area di Intervento:

Settore D – Patrimonio artistico e culturale Area 01 – Cura e conservazione biblioteche

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto di Servizio Civile “BIBLIO – Valorizzazione delle Risorse Bibliotecarie Comunali”, mira innanzitutto a favorire lo sviluppo ed il benessere dei giovani del territorio, con particolare riferimento ai giovani con minori opportunità e NEET, attraverso la rivalutazione delle strutture e del patrimonio bibliotecario comunale ed il potenziamento delle competenze trasversali e delle conoscenze con maggiore grado di trasferibilità necessarie a favorire i processi di inserimento e reinserimento sociale e lavorativo di questi. Il presente progetto è stato ideato per la sua realizzazione nell’ambito del programma Garanzia Giovani anche sulla base dell’esperienza e dei riscontri della fase di monitoraggio e valutazione del progetto di Servizio Civile – Garanzia Giovani “S.T.A.R.T. – Sostenibilità Ambientale e valorizzazione delle Risorse del Territorio Salvaguardia e tutela di parchi e oasi naturalistiche” attualmente in corso di realizzazione da parte dell’Ente. Particolare enfasi ed attenzione è stata quindi posta alla formazione specifica del volontario (cfr. box 35 e ss), realizzata in collaborazione con esperti, alle attività da realizzare a cura dei volontari (cfr. box 8.3) e al raggiungimento dei risultati minimi di apprendimento come indicati nella parte finale del presente paragrafo. **Obiettivi generali del progetto sono:**

- 1) favorire il potenziamento e la fruibilità del patrimonio bibliotecario comunale;
- 2) sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimonio culturale con particolare riferimento ai giovani con minori opportunità e ai giovani che non sono né occupati né inseriti in un percorso di istruzione o di formazione;
- 3) rafforzare il senso di appartenenza al territorio;

Obiettivi specifici del progetto d’impiego relativamente al servizio in programma:

Nell’ambito dell’intervento progettuale, gli obiettivi generali indicati sono ulteriormente declinati nei seguenti sub-obiettivi specifici (ciascuno dei quali, a sua volta, trova piena realizzazione nelle misure e nelle attività previste descritte successivamente):

Sub 1) favorire il potenziamento e la fruibilità del patrimonio bibliotecario comunale. A tal fine, il progetto si propone di:

- Favorire la conoscenza dei servizi offerti dalla Biblioteca e le modalità di funzionamento presso l’intera comunità locale;
- Contribuire al miglioramento e al potenziamento dei servizi offerti dalla Biblioteca Comunale;
- promuovere la fruibilità del servizio e contribuire a ridurre eventuali ostacoli e limiti strutturali propri della struttura attraverso la cooperazione tra gli enti partner coinvolti nella sua gestione;
- Favorire il senso di ownership della struttura da parte della comunità (tesseramento e partecipazione agli incontri)



Sub 2) Sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimonio culturale e bibliotecario L'intervento progettuale intende accogliere ed inserire i giovani all'interno della struttura organizzativa dell'Ente in modo tale che possano:

- favorire processi di collaborazione e cooperazione nella gestione del patrimonio bibliotecario con gli altri operatori professionali, il personale delle associazioni locali;
- favorire la crescita personale e professionale dei giovani, lo sviluppo di competenze e conoscenze utili per il proprio (re)inserimento socio- lavorativo;

Sub 3) rafforzare il senso di appartenenza al territorio

Il progetto "BIBLIO" mira, nello specifico, a favorire il coinvolgimento diretto dei giovani non solo nella gestione e nella promozione del territorio, ma anche la loro partecipazione nei processi decisionali relativi alla sua valorizzazione. A tal fine l'intervento si pone come obiettivi specifici di:

- rafforzare il senso di appartenenza e di *ownership* dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio, con particolare riferimento alla promozione della cultura;
- favorire il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione dei giovani nella definizione delle politiche locali. In generale, il progetto intende offrire ai volontari una serie di competenze specifiche e trasversali per favorire l'ampliamento del proprio bagaglio culturale e di conoscenze, favorendo la loro occupabilità futura sia tramite la fase formativa specifica e generale, sia tramite la realizzazione delle attività previste secondo un modello collaborativo ed empirico (*learning by doing*).

In particolare i **risultati di apprendimento e rafforzamento delle capacità** dei giovani includeranno:

- Potenziamento delle capacità organizzative e gestionali con riferimento all'autonomia e all'iniziativa individuale e di gruppo;
- Capacità di operare in gruppo;
- Capacità di cooperazione e mediazioni con referenti degli enti pubblici (Comune di Biccari e Biblioteca Comunale) e privati (associazioni e utenti);
- Potenziamento delle capacità comunicative attraverso l'ausilio di diversi strumenti (es. redazione di documenti, post per blog, interviste);
- Maggiore capacità e efficacia nell'utilizzo delle risorse web per le scienze sociali (reperimento e aggiornamento dati) ;
- Rafforzamento dell'autostima;
- Contribuire al (re)inserimento socio-lavorativo e allo sviluppo di reti sociali e professionali;
- Sviluppare capacità di analisi, verifica, sintesi ed elaborazione di dati statistici e documenti;
- Maggiore e corretta conoscenza personale e divulgata del territorio e dell'importanza del patrimonio bibliotecario;
- Rafforzamento della rete sociale e professionale attraverso il coinvolgimento degli altri volontari e delle istituzioni pubbliche e private coinvolte a vario titolo nel progetto;
- Possibilità di valorizzazione dell'esperienza compiuta per successive scelte professionali, attraverso il riconoscimento delle competenze acquisite da parte delle realtà che già operano nei territori di riferimento.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Complessivamente saranno impegnati con le modalità previste dal programma Garanzia Giovani 4 volontari che andranno a collaborare con il personale dell'Ente e con le associazioni del territorio attive nell'ambito della valorizzazione del patrimonio bibliotecario. E' previsto un monte ore di servizio settimanale pari a 30 ore ripartire su 6 giorni settimanali (5 ore al giorno dal Lunedì al



Sabato, dalle ore 8:30 alle ore 13:30). La tipologia delle attività previste è stata pensata per l'utenza specifica prevista per il programma Garanzia Giovani con particolare riferimento ai giovani non inseriti in percorsi di studio, lavorativi e di formazione, indipendentemente dal loro retaggio culturale, educativo e scolastico, economico, socio-lavorativo dei giovani beneficiari al fine di promuovere la loro integrazione e favorirne il (re)inserimento in una rete sociale e professionale più ampia, potenziarne le competenze e le conoscenze favorendone così l'occupabilità futura. Il progetto di servizio civile nazionale "BIBLIO – Valorizzazione delle Risorse Bibliotecarie Comunali" si rivolge prevalentemente ad un target di giovani con bassa scolarizzazione, esclusi dai processi educativi e di apprendimento e dai percorsi di inserimento o reinserimento lavorativo. La tabella che segue specifica le attività che saranno realizzate dai Volontari SCN in servizio in autonomia o in collaborazione con il personale della Biblioteca "Luigi Lucera", con i volontari del Circolo Giovani "Effetto Domino" e i responsabili istituzionali del Comune di Biccari come indicato a seconda del tipo di attività (dell'Ufficio del Sindaco, Ufficio Tecnico, Sportello informagiovani, Ufficio Comunicazione Istituzionale e del Comando dei Vigili Urbani), secondo le modalità indicate ed in base al cronogramma previsto in progetto.

Gli obiettivi sono i seguenti:

Obiettivo1 "Potenziamento e fruibilità del patrimonio bibliotecario comunale"

Azione 1) *Formazione ed analisi dei servizi offerti dalla Biblioteca e delle modalità di funzionamento presso l'intera comunità locale;*

Attività: I.1.1) Inventario e Prima nota del materiale bibliotecario cartaceo e multimediale non catalogato proveniente da donazioni; I.1.2) Inventario e relazione sullo stato di conservazione beni della biblioteca e stato dei luoghi; I.1.3) Studio preliminare per conoscere l'effettiva esigenza da parte degli utenti tra i 15 e i 34 di nuovi spazi e/o servizi o di un diverso allestimento degli spazi presenti

Azione 1.2) favorire la crescita personale e professionale dei giovani, lo sviluppo di competenze e conoscenze utili per il proprio (re)inserimento socio-lavorativo; **Attività:**I.2.1) Redazione di materiale informativo (brochure) e divulgativo sui servizi offerti dalla biblioteca; I.2.2) Redazione e aggiornamento del materiale informativo digitale (Newsletter, Sito internet, Pagina Facebook) sui servizi offerti dalla biblioteca; I.2.3) Revisione della modulistica relativa al tesseramento e alla prestazione servizi della biblioteca, inclusa la loro digitazione.

Obiettivo II) partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimoni

Azione II.1) favorire processi di collaborazione e cooperazione nella gestione del patrimonio bibliotecario con gli altri operatori professionali, il personale delle associazioni locali

Attività II.1.1) Supporto all'ideazione e realizzazione di attività ludico- ricreative e diversificazione delle stesse II.1.2) Redazione di rapporti statistici e aggiornamento delle informazioni e dei dati;
Azione II.2) favorire la crescita personale e professionale dei giovani, lo sviluppo di competenze e conoscenze utili per il proprio (re)inserimento socio-lavorativo



II.2.1) Mappatura di potenziali nuovi partner pubblici e privati (incluse biblioteche, fondazioni e aziende) a livello locale

Obiettivo III) Rafforzamento del senso di appartenenza al territorio

III.1) Rafforzamento il senso di appartenenza e Rafforzamento della *ownership* della struttura da parte della comunità, con particolare riferimento ai giovani

III.1.1) Redazione di un documento/report contenente i suggerimenti per il miglioramento delle attività e del funzionamento della struttura;

III.1.2) Realizzazione incontri con gli studenti della scuola primaria e secondaria di primo grado del Comune di Biccari;

III.1.3) Attività di disseminazione e valorizzazione del progetto.

III.2) *favorire il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione dei giovani nella definizione delle politiche locali.*

III.2.1) Realizzazione di un tavolo di discussione con le associazioni locali, il Comune di Biccari e le scuole; III.2.2) realizzazione di un ciclo di incontri con il personale scolastico e le associazioni locali;

CRITERI DI SELEZIONE

Come da scheda "Sistema di reclutamento e selezione"

IN QUESTO PROGETTO SARANNO IMPEGNATI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE "GARANZIA GIOVANI"

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: trenta

Giorni di servizio a settimana dei volontari: sei

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: NO

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: NO

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4

Numero posti con solo vitto: Nessuno

Sede/i di attuazione del progetto: COMUNE DI BICCARI

Operatori Locali di Progetto: CATALANO Giuseppe

Responsabili Locali di Ente Accreditato: ROSELLI Gilberto

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione. Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi "vettori" nelle dinamiche della protezione civile, avendo



avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche. La Provincia di Foggia e l'Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la **Cooperativa Sociale "Medtraining"** - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile e di Servizio Civile / Garanzia Giovani.. presso gli enti accreditati o legati da vincoli associativi con la Provincia di Foggia, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

L'attività di formazione specifica sarà finalizzata a fornire ai volontari le informazioni di base necessarie all'inserimento nelle singole attività della Biblioteca Comunale, in un secondo tempo a stimolare l'autonomia, l'autogestione e la capacità propositiva.

I volontari dovranno conoscere le caratteristiche dei servizi presso cui opereranno (conoscenza della struttura, ordinamento ed organigramma, storia, costi, ...). Il volontario dovrà acquisire le conoscenze necessarie sul territorio in cui presta servizio (località, caratteristiche, storia, tessuto socio-economico...) e acquisire le capacità e gli strumenti necessari allo svolgimento delle attività previste nel progetto. Il volontario dovrà avere la possibilità di arricchire e professionalizzare il proprio bagaglio di conoscenze in modo da poter svolgere con soddisfazione il servizio. I moduli di formazione specifica hanno una durata in termini di ore variabile tra le 5 e le 15 ore a seconda della loro utilità strumentale ai fini della realizzazione degli obiettivi del progetto (in relazione, in altri termini, alla percentuale del monte ore dedicato alle attività correlate alla formazione). Con particolare riferimento ai NEETs, si ritiene altresì necessario fornire delle competenze e delle conoscenze trasversali che possano altresì agevolare il volontario nella ricerca del lavoro arricchendolo il CV e aiutarlo nella promozione e nella comunicazione delle proprie conoscenze. A tale fine, è stato aggiunto alla formazione specifica il modulo specifico denominato "Marketing", la Comunicazione Sociale e l'autopromozione" nel quale i volontari saranno altresì guidati nella definizione e composizione di un CV e sono stati potenziati nel numero di ore previste i moduli "Il Comune, le Istituzioni Locali e le opportunità offerte dal territorio" e il modulo relativo allo sviluppo di competenze informatiche "Internet e il Networking per le scienze sociali".

La durata della formazione specifica sarà pari a **70 ore** totali suddivisa in 8 moduli della durata di 5-15 ore a seconda della loro importanza ponderata in base ai fini della formazione specifica in relazione alle attività progettuali. Ciascuna giornata formativa è suddivisa in 5 ore di attività.

La formazione specifica sarà erogata in conformità con quanto previsto dalle "Linee guida per la formazione dei giovani in servizio civile" (Decreto 160/2013) e dalla Circolare del 28 Gennaio 2014 "Monitoraggio del Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale sulla formazione generale dei volontari in servizio civile nazionale" e sarà erogata relativamente a tutte le ore dichiarate integralmente ai volontari entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto. Con riferimento alla formazione specifica si precisa altresì: - si ritiene utile ed indispensabile offrire ai volontari nell'arco dei primi 3 mesi dall'avvio del progetto la maggior parte delle informazioni tecniche e dei contenuti specifici necessari allo svolgimento delle attività stesse e alla conoscenze dello specifico contesto di riferimento. - si ritiene altresì utile e necessario mantenere la possibilità di riprendere e approfondire alcuni temi e contenuti della formazione specifica sulla base dei bisogni rilevati in relazione alla specifica utenza e alle caratteristiche e retaggio socio-culturale dei



UNIONE EUROPEA

Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile
Fondo Sociale Europeo
Investiamo nel tuo futuro



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



volontari e su loro richiesta. A tal riguardo, moduli aggiuntivi dopo la fase di inserimento e di avvio delle attività possono essere integrati alla luce dei bisogni formativi manifestati dai volontari, a seguito dell'avvio del progetto e di una maggior conoscenza del servizio e dei destinatari. - Laddove ritenuto necessario ai fini della formazione specifica, può essere richiesta la compresenza di esperti esterni in aggiunta ai formatori indicati nel presente progetto.

La durata della formazione specifica sarà pari a **70 ore**.