



“ALLEGATO 5”

## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO: V.A.R.CO – VALORIZZAZIONE AMBIENTALE E DELLE RISORSE COMUNALI**

**SETTORE e Area di Intervento: Settore: C - AMBIENTE**  
Area d'intervento: **04 - Salvaguardia e tutela di Parchi e Oasi naturalistiche**

### **OBIETTIVI DEL PROGETTO**

Il progetto di Servizio Civile “V.A.R.CO – VALORIZZAZIONE AMBIENTALE E DELLE RISORSE COMUNALI” si propone di promuovere e valorizzare il territorio e il patrimonio naturalistico del Comune di Carlantino, favorendo altresì l'acquisizione di competenze trasversali e conoscenze da parte dei volontari attraverso l'implementazione di azioni specifiche di educazione ambientale che coinvolgano in particolare i giovani e l'associazionismo locale, i visitatori ed i turisti delle aree naturalistiche.

Attraverso il coinvolgimento diretto dei giovani in servizio civile e il loro affiancamento, l'Ente intende migliorare e potenziare i propri percorsi di educazione ambientale e valorizzazione delle risorse e del patrimonio naturalistico del proprio territorio.

Gli obiettivi generali del progetto possono quindi sintetizzarsi come segue:

- **sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimonio naturalistico con particolare riferimento ai giovani con minori opportunità e ai giovani che non sono né occupati né inseriti in un percorso di istruzione o di formazione promuovendo la cultura del rispetto per l'ambiente;**
- **favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego eco-sostenibile delle risorse naturalistiche del territorio Sito di Interesse Comunitario di Carlantino;**

Nell'ambito dell'intervento progettuale proposto, gli obiettivi generali indicati sono ulteriormente declinati nei seguenti sub-obiettivi specifici (ciascuno dei quali, a sua volta, trova piena realizzazione nelle misure e nelle attività previste descritte successivamente):

***OB.1) Sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimonio naturalistico attraverso la cultura del rispetto per l'ambiente***

***OB. 2) Favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego eco-sostenibile delle risorse naturalistiche del territorio del territorio Sito di Interesse Comunitario di Carlantino;***

### **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

Complessivamente saranno impegnati con le modalità previste dal programma Garanzia Giovani 4 volontari di servizio civile che andranno a collaborare con il personale dell'Ente e con le associazioni del territorio attive nell'ambito della valorizzazione del patrimonio paesaggistico e naturalistico del Comune di Carlantino.

*E' previsto un monte ore di servizio settimanale pari a 30 ore ripartire su 5 giorni settimanali (6 ore al giorno dal Lunedì al Venerdì, dalle ore 8:30 alle ore 14:30). La tipologia delle attività previste è stata pensata per l'utenza specifica prevista per il programma Garanzia Giovani con*



particolare riferimento ai giovani non inseriti in percorsi di studio, lavorativi e di formazione, indipendentemente dal loro retaggio culturale, educativo e scolastico, economico, socio-lavorativo dei giovani beneficiari al fine di promuovere la loro integrazione e favorirne il (re)inserimento in una rete sociale e professionale più ampia, potenziarne le competenze e le conoscenze favorendone così l'occupabilità futura.

Il progetto si rivolge prevalentemente ad un target di giovani con bassa scolarizzazione, esclusi dai processi educativi e di apprendimento e dai percorsi di inserimento o reinserimento lavorativo. La tabella che segue specifica le attività che saranno realizzate dai Volontari SCN in servizio in autonomia o in collaborazione con il personale della sede di attuazione del progetto in collaborazione con i volontari dell'associazione partner di protezione civile "Pubblica Assistenza Daunia Protezione Civile" a seconda del tipo di attività e modalità indicate.

### **CRITERI DI SELEZIONE**

Come da scheda "Sistema di reclutamento e selezione"

**IN QUESTO PROGETTO SARANNO IMPEGNATI VOLONTARI DEL SERVIZIO CIVILE "GARANZIA GIOVANI"**

### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari: TRENTA*

*Giorni di servizio a settimana dei volontari: CINQUE*

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

Considerata la specificità delle attività previste per la realizzazione del progetto, la particolare utenza dei beneficiari (NEET), si richiede che il volontario sia disponibile a:

Dare disponibilità e a garantire la presenza nei giorni festivi laddove strettamente richiesto;

Adattamento alla flessibilità dell'orario d'impiego;

Rispetto degli orari e dei turni di servizio;

Obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte;

Disponibilità al lavoro di gruppo e di equipe;

Disponibilità a spostamenti sul territorio per la partecipazione a seminari, incontri, workshop ed altre attività formative che saranno organizzate nell'ambito del progetto per la promozione del Servizio Civile Volontario;

### **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4*

*Numero posti con solo vitto: Nessuno*

*Sede/i di attuazione del progetto: COMUNE DI CARLANTINO*

*Operatori Locali di Progetto: LA PORTA VINCENZINA*

*Responsabili Locali di Ente Accreditato: ROSELLI Gilberto*

### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO*

*Eventuali tirocini riconosciuti: NO*

*Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*



Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione. Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi “vettori” nelle dinamiche della protezione civile, avendo avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche. La Provincia di Foggia e l’Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la **Cooperativa Sociale “Medtraining”** - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile e di Servizio Civile / Garanzia Giovani.. presso gli enti accreditati o legati da vincoli associativi con la Provincia di Foggia, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

La finalità della formazione specifica sarà costruita in relazione alla tipologia di impiego dei volontari per permettere di confrontarsi con ruoli, funzioni e mansioni all’interno del progetto. L’attività di formazione specifica sarà quindi finalizzata a fornire ai volontari le informazioni di base necessarie all’inserimento nelle singole attività progettuali indicate nella sezione 8 e a stimolare l’autonomia, l’autogestione e la capacità propositiva.

I volontari dovranno conoscere le caratteristiche dei servizi presso cui opereranno (conoscenza della struttura, ordinamento ed organigramma, storia, costi, ...), acquisire le conoscenze operative necessarie sul territorio in cui presta servizio (località, caratteristiche, storia, tessuto socio-economico...) e le capacità e gli strumenti necessari allo svolgimento delle attività previste nel progetto. Il volontario dovrà avere la possibilità di arricchire e professionalizzare il proprio bagaglio di conoscenze in modo da poter svolgere con soddisfazione il servizio. I moduli di formazione specifica hanno una durata in termini di ore variabile (minimo 5 – massimo 15 ore) e organizzati in una o più giornate formative di conseguenza. Lo spazio attribuito a ciascun modulo è stato ideato a seconda della sua importanza ai fini della realizzazione degli obiettivi del progetto (in relazione, in altri termini, alla percentuale del monte ore dedicato alle attività correlate alla formazione). Con particolare riferimento ai NEETs, si ritiene altresì necessario fornire delle competenze e delle conoscenze trasversali che possano altresì agevolare il volontario nella ricerca del lavoro arricchendolo il CV e aiutarlo nella promozione e nella comunicazione delle proprie conoscenze. A tale fine, è stato aggiunto alla formazione specifica il modulo specifico denominato “Marketing’, la Comunicazione Sociale e l’autopromozione” nel quale i volontari saranno altresì guidati nella definizione e composizione di un CV e sono stati potenziati nel numero di ore previste i moduli “Il Comune, le Istituzioni Locali e le opportunità offerte dal territorio” e il modulo relativo allo sviluppo di competenze informatiche “Internet e il Networking per le scienze sociali”. E’ previsto il modulo obbligatorio sulla prevenzione dei rischi connessi all’impiego dei volontari.

La formazione specifica avrà una durata minima **di n. 70 ore**