



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale



“ALLEGATO 6”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: N.O.I. (Nuove Opportunità Internazionali)

SETTORE: Servizio civile all'estero

Area di Intervento: F 11 - Educazione e promozione culturale

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Supporto al centro di assistenza socio sanitaria per famiglie a rischio.

BENEFICIARI

Beneficiari diretti: 8 famiglie vulnerabili, ragazze madri, bambini vittime di violenza, le organizzazioni ospitanti.

Beneficiari indiretti: la comunità locale, la scuola.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Collaborare con le organizzazioni locali nella gestione del centro di assistenza socio sanitaria, nella realizzazione di attività culturali e di intrattenimento.

CRITERI DI SELEZIONE

Criteri di selezione dei volontari per il progetto IVO4ALL

La selezione dei volontari sarà effettuata per titoli e colloquio. A tal fine sarà utilizzata una scala espressa in 60-esimi ripartiti in due sottoscale espresse in 30-esimi di cui una riservata ai titoli ed una al colloquio.

Valutazione dei titoli max 30 punti

1. Residenza in una delle Regioni obiettivo convergenza: (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) - 5 punti
2. Appartenenza alla categoria dei NEET - 10 punti
3. Reddito – max. 15 punti

I titoli posseduti possono essere autocertificati all'atto della presentazione della domanda, mentre la documentazione idonea a dimostrarne il possesso deve essere prodotta entro e non oltre il giorno di convocazione al colloquio.

1. Per quanto riguarda la residenza in una delle 4 Regioni obiettivo è possibile presentare il relativo certificato, oppure la fotocopia della carta di identità o di altro documento in corso di validità. Verranno attribuiti 0 punti se la Regione di residenza del richiedente non fa parte di una delle 4 regioni obiettivo convergenza (Campania, Puglia, Calabria e Sicilia).

2. L'appartenenza alla categoria dei NEET è dimostrabile mediante la presentazione di uno dei seguenti documenti:

- a. Profilazione;
- b. Presa in carico;
- c. Patto di servizio;

rilasciati dai Centri per l'impiego e/o Servizi competenti agli iscritti al Programma europeo Garanzia Giovani.

In assenza di iscrizione al programma Garanzia Giovani o in caso di mancata presentazione di idonea documentazione dimostrativa, verranno attribuiti 0 punti.

3. Il livello di reddito è attestato dalla presentazione del modello ISEE ordinario – Dichiarazione Sostitutiva Unica 2016 o Dichiarazione Sostitutiva Unica 2015. I punti sono attribuiti sulla base delle seguenti fasce ISEE:

fascia ISEE (euro)	Punteggio
0 – 10.000	15 punti
10.001 – 20.000	10 punti
20.001 – 30.000	5 punti
Oltre 30.000	0 punti

In caso di mancata presentazione della certificazione saranno attribuiti 0 punti.

Valutazione colloquio max 30 punti

Le convocazioni per il colloquio sono effettuate dall'Ente mediante pubblicazione del relativo calendario sul proprio sito Internet da effettuarsi almeno 5 giorni prima dell'inizio dei colloqui. La predetta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non si presentano al colloquio nel giorno stabilito senza giustificato motivo sono considerati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione.

Il colloquio verterà sulle seguenti aree tematiche: motivazione alla partecipazione al progetto, interesse a svolgere attività nell'area del progetto, studi effettuati, esperienze lavorative, interesse / esperienza di volontariato, esperienze all'estero (svolte o interesse a svolgerle), conoscenza di lingue straniere, caratteristiche del nucleo familiare (studi e reddito degli altri componenti della famiglia, composizione della famiglia).

Il colloquio si intende superato qualora il candidato consegua una votazione di almeno 18/30. In caso di una votazione inferiore alla soglia il candidato è escluso dalle selezioni.

I risultati dei colloqui sono resi pubblici al termine di ogni seduta e/o giornata mediante affissione nella sede di svolgimento degli stessi.

Graduatoria finale

Il punteggio complessivo riportato dai singoli candidati è ottenuto sommando i punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nella prova orale.

La graduatoria finale è redatta dall'Ente predisponendo i candidati in ordine di punteggio complessivamente conseguito dal più alto al più basso ed è pubblicata sul sito Internet dello stesso. A parità di punteggio precede il candidato più giovane di età.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **30**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **6**

Il periodo di permanenza all'estero dei volontari è di **4 mesi**.

Potrà essere richiesto in situazioni specifiche e circoscritte:

- Flessibilità oraria;
- Disponibilità a spostamenti sul territorio;
- Reperibilità in caso di bisogno.
- Disponibilità a trasferte giornaliere o settimanali con il recupero dell'orario in eccesso effettuato.
- Stesura di report mensili da inviare al referente del progetto in Italia tramite posta elettronica.
- Comportamento improntato ad uno stile di vita sobrio, responsabile ed armonico rispetto al lavoro di équipe.

- Rispetto delle usanze e consuetudini del paese ospitante, nonché osservanza delle regole di condotta civile.
- Possibile impiego nei giorni festivi, alternanza di lavoro individuale ed in team.

Il progetto tende a favorire il coinvolgimento dei giovani appartenenti alle seguenti categorie:

1. NEET (giovani di età compresa tra 18 e 28 anni e 364 giorni che sono al di fuori dei percorsi formativi e contemporaneamente si trovano nella condizione di persone prive di occupazione);
2. basso livello d'istruzione (inclusa la scarsa conoscenza di lingue straniere);
3. mancanza di esperienze all'estero;
4. provenienza da famiglie con basso reddito;
5. residenza nelle regioni beneficiarie dell' "obiettivo convergenza" (Puglia, Campania, Calabria, Sicilia).

SEDE DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Ente d'invio:

PROVINCIA DI FOGGIA (NZ00563)

Sede di svolgimento:

**PROVINCIA DI FOGGIA – Via Telesforo
Częstochowa - Polonia**

Posti disponibili: **4**

Ente Ospitante:

1. STOWARZYSZENIE WZAJEMMEJ POMOCY "AGAPE" (Associazione di mutuo soccorso "AGAPE")
2. STOWARZYSZENIE PIELEGNIARSKO-OPIEKUNCZE "Z Ufnością w Trzecie Tysiąclecie (Associazione di Assistenza Socio-Sanitaria "Con la fiducia nel Terzo Millennio")

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione.

Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi "vettori" nelle dinamiche della protezione civile, avendo avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche.

La Provincia di Foggia e l'Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la **Cooperativa Sociale "Medtraining"** - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile rilasciando un

documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

- **Realizzazione programmi formativi da un punto di vista logistico**
- **Progettazione attività formative**
- **Acquisizione conoscenze sui rischi**
- **Acquisizione conoscenze sulla pianificazione d'emergenza**
- **Potenziamento delle capacità relazionali e di rapporto con le istituzioni**
- **Capacità di organizzazione di eventi**

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica ha quale obiettivo un positivo inserimento nel contesto del servizio in modo da garantire la tutela sia del volontario/a che dell'utente.

- *A tal proposito i volontari saranno formati ed informati in merito ai rischi connessi con lo svolgimento del progetto, secondo quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. – Norme in materia di sicurezza.*

Durante la formazione saranno inoltre fornite tutte le informazioni e le competenze tecniche e operative utili al volontario/a affinché possa sentirsi inserito/a nel contesto della struttura operativa e possa aprirsi all'utenza che incontrerà per una piena e fattiva collaborazione ed integrazione nell'equipe degli operatori della stessa.

Risultati attesi: Condividere con i volontari lo spirito su cui si fonda la mission dell'Associazione Mondo Nuovo.

Far conoscere la struttura e l'organizzazione operativa della sede ospitante.

Contenuti:

- La mission dell'ente e quella specifica della comunità presente a Częstochowa
- Organizzazione operativa del team locale
- Tipologia di target coinvolti
- Il contesto sociale, culturale, politico ed economico della Polonia, con l'approfondimento del contesto territoriale di Częstochowa
- Tipologie di servizi erogati
- Organizzazione operativa dello staff
- Formazione tecnica – professionalizzante

Risultati attesi: Fornire ai volontari un bagaglio di competenze tecniche professionali utili per il raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Contenuti:

Metodologie di tutoring individualizzato

Tecniche di comunicazione efficace ed empatica

Prassi ed organizzazione del supporto didattico/formativo

Tecniche di problem solving applicate alla gestione della formazione

Ideazione e organizzazione di attività ludico formative

Progettazione di interventi sociali ad elevata complessità

Organizzazione delle risorse umane

Valutazione del potenziale e tecniche di gestione delle risorse umane

Il piano strategico come strumento dello sviluppo urbano.

Durata: 80 ore ripartite tra Italia e Estero