



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA:

CAPITANATA: CULTURA, COMUNITÀ E IDENTITÀ

TITOLO DEL PROGETTO: BELLEZZA CHE ACCOGLIE

SETTORE E AREA DI INTERVENTO: Settore: E - Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport
Area d'intervento: Sportelli informativi

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Offrire un punto di informazione ai visitatori che si presentano presso l'Abbazia San Leonardo singolarmente o in piccoli o grandi gruppi.

- Valorizzazione e promozione dell'Abbazia San Leonardo e del territorio limitrofo mediante un servizio di accoglienza e informazioni aperto a tutti coloro che transitano per l'Abbazia; contemporaneamente, si vorrebbe iniziare a sviluppare buone pratiche che invitino a conoscere ed approfondire la bellezza del nostro patrimonio culturale locale stimolando anche la creazione di una rete tra le varie istituzioni pubbliche e private al fine di favorire una maggiore integrazione e coesione, utili per promuovere e valorizzare il patrimonio culturale presente. Anche l'accordo di partenariato con l'Istituto Comprensivo "Giordani-De Sanctis" di Manfredonia va in questa direzione cercando di trasmettere la passione per il proprio territorio già alle nuove generazioni, invitando i bambini della scuola primaria e i ragazzi della scuola secondaria di primo grado direttamente in Abbazia.
- Questo progetto intende, inoltre, essere un possibile esempio di utilizzo delle risorse del territorio, anche in una prospettiva lavorativa vera e propria, sempre in un'ottica di collaborazione e di condivisione delle ricchezze da proporre in maniera integrata e interconnessa. Siamo convinti che le piaghe dolorose della disoccupazione, specie di quella giovanile, e della povertà si inizino a battere offrendo vie alternative per pensare a prospettive di investimento per il lavoro delle nuove generazioni, facendo desiderare di rimanere nel proprio territorio piuttosto che "fuggire" via, in altre zone dell'Italia o all'estero, come avviene sempre più frequentemente. Un progetto come il nostro può ispirare ad impegnarsi per lavorare nel campo del turismo culturale e sostenibile. Per questo motivo desideriamo anche che il nostro progetto sia a composizione mista, infatti prevede la partecipazione di operatori volontari con minori opportunità derivanti da difficoltà economiche: visti i dati sulla povertà della zona di riferimento, il progetto mira, così, a coinvolgere giovani desiderosi di valorizzare il patrimonio culturale del proprio territorio ma svantaggiati socialmente a causa della loro situazione reddituale; il Servizio Civile potrà essere un'occasione per far acquisire spunti e competenze per eventuali future attività lavorative anche a chi gode di meno opportunità in partenza. Siamo convinti che favorire la partecipazione al nostro progetto di giovani con minori opportunità per difficoltà economiche possa aiutarli a sentirsi maggiormente cittadini partecipi e attivi, attori della vita sociale e capaci di affrontare con più sicurezza il percorso di ricerca per accedere ad un mondo del lavoro che già di per sé trasmette senso di precarietà e instabilità.
- Oltre a questi obiettivi, c'è anche un altro obiettivo secondario che renderebbe fruibile, almeno in maniera virtuale, l'Abbazia San Leonardo. Infatti, in collaborazione con l'Associazione culturale "Guilielmus", costituita da più di un decennio per promuovere lo studio e la conoscenza dell'Abbazia, si intende svolgere un'opera di catalogazione e digitalizzazione dell'archivio riguardante l'Abbazia: tale lavoro renderà accessibile on line il patrimonio culturale su San Leonardo a tutti gli interessati che, in qualità di studiosi, studenti universitari, appassionati o semplici visitatori, richiedano informazioni approfondite o documentazioni riguardanti l'Abbazia. Questo è quanto si intende raggiungere con la realizzazione di "Bellezza che accoglie".

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Accogliere i visitatori e tramettere le conoscenze acquisite
- Inserimento delle informazioni digitalizzate sul sito dell'abbazia di San Leonardo

SEDI DI SVOLGIMENTO:

I RICOSTRUTTORI NELLA PREGHIERA
c/o Abbazia San Leonardo, Strada Statale 89 km 175,800 – 71043 Manfredonia (FG)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: 4 volontari senza vitto e senza alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Condividere gli obiettivi indicati nel progetto mettendo in atto tutte le azioni richieste per il raggiungimento degli stessi.
- Disponibilità e flessibilità dell'orario di lavoro, compresi i giorni festivi.
- Puntualità e precisione nello svolgimento degli impegni assunti.
- Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene i dati, le informazioni e le conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione e la realizzazione del progetto.
giorni di servizio settimanali: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Cultura media, buone conoscenze informatiche e buone capacità relazionali.

È titolo di maggior gradimento:

- diploma di scuola media superiore;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una lingua straniera (molti visitatori stranieri non parlano l'italiano);
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo
- capacità relazionali e dialogiche;
- studi universitari attinenti.

Si consiglia di essere automuniti, in quanto l'Abbazia è fuori dal centro abitato e i mezzi pubblici non sono sempre utilizzabili.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: COME DA SISTEMA DI SELEZIONE PUBBLICATO SUL SITO.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico.

In merito all'acquisizione delle competenze e professionalità da parte dei volontari in servizio civile, la Provincia di Foggia ha stilato un accordo per la certificazione delle competenze con COOP. SOCIETÀ' COOPERATIVA "MEDTRAINING", con sede legale e operativa a Foggia in Corso del Mezzogiorno n.10-P.I. 03487990719 "Ente titolato" ai sensi del D.lgs. n.13 del 16/01/2013 alla certificazione delle competenze non formali in quanto accreditato dalla Regione Puglia con codice pratica 4F7VCB2 per i servizi alla formazione e al lavoro.

L'Ente rilascerà al termine del periodo di servizio civile, ai volontari impegnati in progetti di SCU, la CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE NON FORMALI ACQUISITE DAI VOLONTARI DURANTE IL PERCORSO FORMATIVO SPECIFICO, ai sensi e per gli effetti del DLGS n.13/2013 e s.m.e.i. valida ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Provincia di Foggia – Via Telesforo n.25 – 71122 Foggia

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Studio di progettazione e restauro PROG_RES dell'arch. Antonello D'Ardes Via Santa Chiara n. 9 - Manfredonia (FG). La Formazione Specifica avrà una durata totale di n.80 ore e sarà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, ivi compreso il previsto modulo sulla "formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Capitanata: Cultura, Comunità e Identità

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Le criticità e le sfide sociali hanno indirizzato le azioni che verranno poste in essere dal programma di intervento “Capitanata: Cultura, Comunità e Identità” della Provincia di Foggia che andrà collocato nell’ambito di azione “Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali”, l’ambito più coerente per realizzare progettualità che rispondano al massimo ai bisogni sociali ed affrontino quante più sfide sociali. Nell’ambito di quest’ultimo Obiettivo, il presente Programma di intervento si propone di raggiungere in particolare, attraverso i progetti di SCU, il traguardo 11.4 (Potenziare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo). Il programma di intervento “Capitanata: Cultura, Comunità e Identità” della Provincia di Foggia è caratterizzato da trasversalità e multidimensionalità in quanto interessa due settori di cui all’art. 3 del D.Lgs. n.40/2017:

- il Settore D “Patrimonio storico, artistico e culturale”
- Settore E “Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale, e dello sport”.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Migliorare il servizio di accoglienza e di informazione.

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 2

→Tipologia di minore opportunità : Difficoltà economiche

→Documento che attesta l’appartenenza del giovane alla categoria individuata : Certificazione. Il livello di reddito è attestato dalla presentazione del modello ISEE ordinario –Dichiarazione Sostitutiva Unica.

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità : come da progetto, voce **ATTIVITA’ D’IMPEGNO**

DEGLI OPERATORI VOLONTARI

Prevedendo l’impiego di giovani volontari con minori opportunità la cui riserva è riferita a “difficoltà economiche”, non saranno impegnate ulteriori risorse umane né strumentali per la realizzazione del progetto.

In merito, saranno comunque attuate le seguenti iniziative di supporto:

- Incontri con esperti di politiche del lavoro (minimo 3);
- Incontri specifici con personale specializzato degli uffici Politiche Sociali, per informazioni relative al sostegno al reddito e le relative modalità per accedere (minimo 3);
- Attività specifica di informazione e documentazione, con consegna di materiali idonei alla ricerca di lavoro e finanziamenti.

L’ente attuatore s’impegna, infine, a garantire un contributo economico sotto forma di rimborso dei biglietti per gli spostamenti dei volontari effettuati con mezzi pubblici da e per la sede di attuazione del progetto e per attività strettamente correlate alle attività del progetto, incluse le attività di formazione generale presso la Provincia di Foggia anche sotto forma di abbonamento.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: 45 GIORNI

→Ore dedicate : 38

→ Tempi, modalità e articolazione oraria: **Collettive** n. 15 incontri da distribuire nelle

12 settimane previste, aule massimo 30 unità, 2 ore per ogni incontro collettivo, ore complessive 30.

Individuali n. 4 incontri individuali da svolgersi nelle ultime 4 settimane del progetto, 2 ore per ogni incontro individuale, ore complessive 8.

Tutoraggio delle **attività obbligatorie** 24 ore di cui 18 ore di tutoraggio collettivo e 6 ore di tutoraggio individuale;

tutoraggio delle **attività opzionali** 14 ore di cui 12 ore di tutoraggio collettivo e 2 ore di tutoraggio individuale.

→Attività di tutoraggio: **24 ore di attività di tutoraggio obbligatorie:**

- Incontro collettivo tramite sessione di job club sulle “Tecniche di ricerca attiva del lavoro” (durante il decimo mese 3 giornate di 2 ore)

- n. 6 incontri collettivi con esperti di enti la cui mission è favorire l’accesso al mondo del lavoro (Centro per l’impiego, enti accreditati ai servizi al lavoro, rete Eurodesk, Informagiovani, società di somministrazione, ecc.). Durante l’undicesimo e dodicesimo mese 6 giornate di 2 ore.

- Incontro individuale in presenza con il Tutor (durante il dodicesimo mese per la durata di 2 ore)