



A.P.S. **Ce.S.eVo.Ca.**
Centro Studi e Volontariato di Capitanata



PROVINCIA DI FOGGIA

ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA:

CAPITANATA: CULTURA, IDENTITÀ E COMUNITÀ

TITOLO DEL PROGETTO: BIBLIO

Settore: *D - Patrimonio storico, artistico e culturale*

Area d'intervento: 01 - Cura e conservazione biblioteche

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

L'obiettivo generale del progetto è quello di innalzare il livello culturale e sociale nel territorio di intervento e di rendere il settore culturale uno dei possibili canali di sviluppo del territorio così come descritto nella strategia nazionale delle aree interne.

Il progetto intende rispondere ad una serie di bisogni e criticità che vanno dalla ridotta disponibilità di opportunità formative nel settore culturale alla necessità di innalzare il livello culturale di alcune fasce della popolazione, dal potenziamento dei servizi offerti attualmente dalla biblioteca al soddisfacimento dei bisogni di socializzazione di alcuni target di popolazione. Inoltre, la realizzazione delle attività progettuali ha anche l'obiettivo di favorire l'alleggerimento del carico di cura e assistenza sopportato da alcune famiglie in modo da permettere alla componente femminile di poter avere tempo per dedicarsi ad attività formative o di ricerca attiva del lavoro. Infine, il progetto intende anche intervenire sull'acquisizione di modi di comportamento improntati alla cittadinanza attiva e alla legalità e contribuire all'aumento di capitale sociale attraverso la formazione on the job dei giovani volontari e attraverso la diffusione della cultura in quanti accederanno ai servizi bibliotecari. La lotta alla devianza è strettamente connessa al cambiamento dei modi di pensare ed alla ricerca di comportamenti indotti dalla crescita culturale specie delle giovani generazioni. Favorire, per il tramite dei giovani volontari del servizio civile, la diffusione della cultura in particolari strati della società di Alberona significa, da una parte, ridurre i fenomeni di esclusione sociale e, dall'altra, incentivare comportamenti virtuosi in grado di invertire le logiche di marginalizzazione dell'area.

La tabella seguente sintetizza gli obiettivi specifici del progetto raffrontati agli indicatori ex ante ed ex post. L'andamento delle attività progettuali verrà seguito da un Comitato di monitoraggio e valutazione che potrà, se necessario, suggerire modifiche alla gestione delle attività affinché il progetto possa raggiungere gli obiettivi dichiarati.

BISOGNI E CRITICITA'	OBBIETTIVO	INDICATORI EX ANTE	INDICATORI EX POST
1) Mancanza di opportunità formative e	Formare i giovani del servizio civile alla cittadinanza attiva	Ad Alberona non vi è una proposta formativa organica	Numero di giovani che avranno acquisito

lavorative per i giovani	permettendo l'acquisizione di competenze operative (di contesto e trasversali) spendibili nel mondo del lavoro	per il settore culturale	competenze settoriali e trasversali Numero di giovani che proseguiranno il percorso formativo nel settore culturale e bibliotecario
2) Necessità di elevare il livello culturale medio della popolazione	Aumentare gli accessi alla biblioteca	Numero di accessi totali	Aumento del numero di accessi totali e per categorie specifiche di destinatari di servizi
3) Necessità di ampliare i servizi bibliotecari	Aumentare il livello di servizi culturali alla popolazione	Numero ore settimanali di apertura della biblioteca	Incremento del numero di ore settimanali di apertura della biblioteca
		Numero di accessi alla biblioteca per fasce di popolazione	Incremento del numero di accessi alla biblioteca per fasce di popolazione
		Numero di servizi esistenti	Numero richieste di nuovi servizi attivati
4) Bisogni di socializzazione e partecipazione della popolazione	Aumentare le opportunità di incontro e socializzazione per la popolazione	Numero di incontri, seminari, conferenze organizzati dalla biblioteca	Incremento del numero di incontri, seminari, conferenze organizzati dalla biblioteca con particolare riferimento a ragazzi, adolescenti, donne, anziani e diversamente abili
5) Bisogno di alcune famiglie di alleggerimento del carico di cura e assistenza	Alleggerire il carico di assistenza e cura per quelle categorie, specie le giovani donne, in modo che possano dedicarsi alla formazione e/o alla ricerca di opportunità lavorative	Numero donne con carichi di cura e assistenza per i quali risulta limitato l'accesso ad opportunità formative e/o di lavoro	Numero di giovani donne con carichi di cura e assistenza che intraprendono percorsi formativi o di ricerca attiva del lavoro
6) Presenza di diffusi fenomeni legati alla devianza e alla criminalità	Favorire nei giovani volontari e nei destinatari dei servizi l'acquisizione dei concetti di cittadinanza attiva e aumentare la dotazione di capitale	Numero di comportamenti e atti devianti o illegali Disponibilità di capitale sociale	Riduzione del numero di comportamenti devianti o illegali Aumento della dotazione di capitale sociale

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

OBIETTIVO	Attività	Ruolo dei volontari
1) Formare i giovani del servizio civile alla cittadinanza attiva permettendo l'acquisizione di competenze operative (di contesto e trasversali) spendibili nel mondo del lavoro	<p>1.a.1) Formazione specialistica sul settore culturale e bibliotecario</p> <p>1.a.2) Partecipazione a momenti di monitoraggio e valutazione sui servizi erogati</p> <p>1.a.3) Apprendimento on the job</p>	<p>Partecipare attivamente alla formazione</p> <p>Partecipare attivamente ai momenti di monitoraggio e valutazione</p> <p>Partecipare attivamente ai momenti di valutazione</p>
2) Aumentare gli accessi alla biblioteca	<p>2.a.1) Pubblicizzazione mirata dei servizi bibliotecari attraverso diversi canali di diffusione e ai diversi target di utilizzatori</p> <p>2.b.1) Erogazione di servizi agli anziani</p> <p>2.b.2) Erogazione di servizi ai diversamente abili</p> <p>2.b.3) Erogazione di servizi ai ricercatori</p> <p>2.b.4) Erogazione servizi ai ragazzi e giovani studenti</p> <p>2.b.5) Erogazione servizi alle associazioni del territorio</p>	<p>Elaborare e redigere i materiali pubblicitari</p> <p>Inserire i materiali pubblicitari sui diversi canali di diffusione</p> <p>Erogare correttamente i servizi alle diverse categorie interessate</p>
3) Aumentare il livello di servizi culturali alla popolazione	<p>3.a.1) Attivazione di nuove modalità di fruizione dei servizi offerti</p> <p>3.a.2) Attivazione dei nuovi servizi</p> <p>3.b.1) Somministrazione di schede di rilevazione del gradimento</p> <p>3.b.2) Redazione report di analisi</p>	<p>Collaborare all'attivazione di nuove modalità di fruizione dei servizi</p> <p>Collaborare all'attivazione dei nuovi servizi</p> <p>Somministrare le schede di rilevazione agli utenti</p> <p>Partecipare alla redazione dei report di analisi</p>
4) Aumentare le opportunità di incontro e socializzazione per	4.a.1) Erogazione di visite guidate, incontri, seminari, conferenze	Promuovere e partecipare all'organizzazione di visite guidate, incontri, seminari, conferenze

la popolazione		
5) Alleggerire il carico di assistenza e cura per quelle categorie, specie le giovani donne, in modo che possano dedicarsi alla formazione e/o alla ricerca di opportunità lavorative	5.a.1) Rilevazione dei nuclei familiari con necessità di uno/più componenti di frequentare percorsi formativi o di ricerca attiva di lavoro 5.a.2) Organizzazione dei servizi per rispondere in modo ottimale alle esigenze espresse	Condurre le rilevazioni dei nuclei familiari con bisogni specifici Organizzare i servizi in relazione alle esigenze dei nuclei familiari individuati
6) Favorire nei giovani volontari e nei destinatari dei servizi l'acquisizione dei concetti di cittadinanza attiva e aumentare la dotazione di capitale sociale	6.a.1) Partecipazione ad incontri tematici sulla cittadinanza attiva e sul capitale sociale 6.a.2) Confronto tra OLP ed i volontari sui temi della cittadinanza attiva	Partecipare attivamente agli incontri tematici Partecipare attivamente ai momenti di confronto

SEDI DI SVOLGIMENTO:

COMUNE DI ALBERONA

Via Stradale Lucera, s.n.c., cap. 71031 – Comune di Alberona (FG)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: N.4 VOLONTARI

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Condividere gli obiettivi indicati nel progetto mettendo in atto tutte le azioni richieste per il raggiungimento degli stessi.
- Disponibilità e flessibilità nell'orario delle attività, compresi i giorni festivi.
- Svolgere le attività con impegno, puntualità e precisione Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene i dati, le informazioni e le conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.
- Rispettare le prescrizioni imposte o consigliate nel periodo di Covid 19 per salvaguardare l'integrità fisica di tutte le persone con le quali i volontari vengono a contatto.

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione e la realizzazione del progetto.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI: NESSUNO

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
IL SISTEMA DI SELEZIONE E' PUBBLICATO INTERAMENTE SU QUESTO SITO**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato specifico

In merito all'acquisizione delle competenze e professionalità da parte dei volontari in servizio civile, la PROVINCIA DI FOGGIA ha stilato un accordo per la certificazione delle competenze con COOP. SOCIETA' COOPERATIVA "MEDTRAINING", con sede legale e operativa a Foggia in Corso del Mezzogiorno n.10-P.I. 03487990719 "Ente titolato" ai sensi del D.lgs. n.13 del 16/01/2013 alla certificazione delle competenze non formali in quanto accreditato dalla Regione Puglia con codice pratica 4F7VCB2 per i servizi alla formazione e al lavoro.

L'Ente rilascerà al termine del periodo di servizio civile, ai volontari impegnati in progetti di SCU, la CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE NON FORMALI ACQUISITE DAI VOLONTARI DURANTE IL PERCORSO FORMATIVO SPECIFICO, ai sensi e per gli effetti del DLGS n.13/2013 e s.m.e.i. valida ai fini del curriculum vitae

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Ce.SeVo.Ca., sede operativa "Casa Parco", Viale Martiri di Via Fani n.1- 71020 Castelluccio Valmaggiore (FG)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Ce.SeVo.Ca., sede operativa "Casa Parco", Viale Martiri di Via Fani n.1- 71020 Castelluccio Valmaggiore (FG).

La Formazione Specifica avrà una durata totale di **n.80 ore** e sarà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, ivi compreso il previsto modulo sulla "formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

CAPITANATA: CULTURA, IDENTITÀ E COMUNITÀ

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Il presente programma prende questa denominazione in quanto si pone quali obiettivi quelli previsti al punto tre dell'agenda 2030, ovvero "Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età". Partendo da queste tematiche e dai territori, dove i bisogni sono più evidenti, rilevanti e urgenti e non più rinviabili, occorre, infatti, che si costruisca un fronte comune fra tutte le istituzioni presenti in cui ognuno faccia la propria parte.

Con la realizzazione di questo programma cercheremo, dunque, di apportare il nostro contributo mirando a realizzare, individuare, promuovere e diffondere delle buone pratiche in tema di equità sociale e di "salute e benessere".

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

SALUTE E BENESSERE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : SI N 2 VOLONTARI

→Tipologia di minore opportunità
Difficoltà economiche SI

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata
voce

Il livello di reddito è attestato dalla presentazione del modello ISEE ordinario – Dichiarazione Sostitutiva Unica .

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità

I volontari verranno impegnato in tutte le attività previste dal progetto

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Prevedendo l'impiego di giovani volontari con minori opportunità la cui riserva è riferita a "difficoltà economiche", non saranno impegnate ulteriori risorse umane né strumentali per la realizzazione del progetto.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio

GIORNI 45

→Ore dedicate

ORE 38

→ Tempi, modalità e articolazione oraria

L'attività di tutoraggio prevede 38 ore così distribuite:

- 30 ore di tutoraggio collettivo;

- 8 ore di tutoraggio individuale.

Le ore così definite si suddivideranno in attività obbligatorie e attività opzionali come di seguito definite:

A. Le ore di tutoraggio delle **attività obbligatorie** ammontano a 24 ore di cui:

- 18 ore di tutoraggio collettivo;

- 6 ore di tutoraggio individuale.

B. Le ore di tutoraggio delle **attività opzionali** ammontano a 14 ore di cui:

- 12 ore di tutoraggio collettivo;

- 2 ore di tutoraggio individuale.

→Attività di tutoraggio

Il progetto prevede **24 ore di attività di tutoraggio obbligatorie**, così suddivise:

- 18 ore di tutoraggio collettivo d'aula;

- 6 ore di tutoraggio individuale.

Il progetto **prevede 14 ore di attività di tutoraggio opzionali**, così suddivise:

- 2 ore di tutoraggio individuale;

- 12 ore di tutoraggio collettivo d'aula.