

ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA:

CAPITANATA: CULTURA, COMUNITÀ E IDENTITÀ

TITOLO DEL PROGETTO: I suoni della valle

SETTORE E AREA DI INTERVENTO: SETTORE: PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE

AREA: 4. Valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Valorizzazione e promozione del Sistema Museale Valle del Celone e del patrimonio naturalistico ed archeologico di cui dispone.

- Consolidamento e potenziamento delle informazioni sul sistema museale.
- Incremento dell'affluenza museale legata alla fascia scolare.
- Valorizzazione di attività per adulti quali seminari, convegni e mostre temporanee.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

- Accogliere adeguatamente i visitatori erogando informazioni precedentemente interiorizzate attraverso gli incontri preposti.
- Suddivisione delle mansioni rendendo responsabile ogni volontario del compito assegnatogli attraverso un brain- storming antecedente.
- Stimolare alla partecipazione attiva'.
- Corretta raccolta delle informazioni e delle prenotazioni dei visitatori.
- Apprendere le principali nozioni per un corretto accoglimento.
- Affiancamento ai responsabili delle attività didattiche e laboratoriali.
- Diffondere la curiosità ed interesse per i laboratori extra museali in situazioni di promozione culturale organizzate dal comune di Castelluccio Valmaggiore e comuni limitrofi.
- Supportare i responsabili nell'erogazione di corrette informazioni negli incontri con le scuole e con i docenti.
- Proporre in tavoli tecnici idee per attività laboratoriali.
- Supportare l'equipe nei laboratori.
- Co-progettazione e co-programmazione con l'educatore e il responsabile dei laboratori per attività pensate per le disabilità.
- Attività di divulgazione in eventi collettivi organizzati.
- Volantinaggio mirato.
- Assicurare l'apertura e la buona riuscita del servizio proposto nei periodi e giornate festive.
- Partecipare attivamente ai laboratori, fungendo da collante ed intermediario.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Comune di Castelluccio Valmaggiore

Via/Piazza: Marconi n.1 – CAP 71020 Castelluccio Valmaggiore (FG)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
4 VOLONTARI SENZA VITTO E SENZA ALLOGGIO

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Condividere gli obiettivi indicati nel progetto mettendo in atto tutte le azioni richieste per il raggiungimento degli stessi.
- Disponibilità e flessibilità dell'orario di lavoro, compresi i giorni festivi.
- Puntualità e precisione nello svolgimento degli impegni assunti.
- Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene i dati, le informazioni e le conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione e la realizzazione del progetto.
giorni di servizio settimanali: 5

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: COME DA SISTEMA DI SELEZIONE PUBBLICATO SUL SITO.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

In merito all'acquisizione delle competenze e professionalità da parte dei volontari in servizio civile, il CESEVOCA ha stilato un accordo per la certificazione delle competenze con COOP. SOCIETA' COOPERATIVA "MEDTRAINING", con sede legale e operativa a Foggia in Corso del Mezzogiorno n.10-P.I. 03487990719 "Ente titolato" ai sensi del D.lgs. n.13 del 16/01/2013 alla certificazione delle competenze non formali in quanto accreditato dalla Regione Puglia con codice pratica 4F7VCB2 per i servizi alla formazione e al lavoro.

L'Ente rilascerà al termine del periodo di servizio civile, ai volontari impegnati in progetti di SCU, la CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE NON FORMALI ACQUISITE DAI VOLONTARI DURANTE IL PERCORSO FORMATIVO SPECIFICO, ai sensi e per gli effetti del DLGS n.13/2013 e s.m.e.i. valida ai fini del curriculum vitae.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Provincia di Foggia – Via Telesforo n.25 – 71122 Foggia

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Comune di Celenza Valfortore - Via C. Alberto, 2 - 71035 Celenza Valfortore (Fg). La Formazione Specifica avrà una durata totale di n.80 ore e sarà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, ivi compreso il previsto modulo sulla "formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Capitanata: Cultura, Comunità e Identità

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Le criticità e le sfide sociali hanno indirizzato le azioni che verranno poste in essere dal programma di intervento "Capitanata: Cultura, Comunità e Identità" della Provincia di Foggia che andrà collocato nell'ambito di azione "Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali", l'ambito più coerente per realizzare progettualità che rispondano al massimo ai bisogni sociali ed affrontino quante più sfide sociali. Nell'ambito di quest'ultimo Obiettivo, il presente Programma di intervento si propone di raggiungere in particolare, attraverso i progetti di SCU, il traguardo 11.4 (Potenziare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo). Il programma di intervento "Capitanata: Cultura, Comunità e Identità" della Provincia di Foggia è caratterizzato da trasversalità e multidimensionalità in quanto interessa due settori di cui all'art. 3 del D.Lgs. n.40/2017:

- il Settore D "Patrimonio storico, artistico e culturale"
- il Settore E "Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale, e dello sport".

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Migliorare e attivare nuovi metodi di fruizione dei servizi. Innalzare il livello culturale e sociale nel territorio di intervento e di rendere il settore culturale uno dei possibili canali di sviluppo del territorio.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio: 45 GIORNI

→Ore dedicate : 38

→ Tempi, modalità e articolazione oraria: **Collettive** n. 15 incontri da distribuire nelle

12 settimane previste, aule massimo 30 unità, 2 ore per ogni incontro collettivo, ore complessive 30.

Individuali n. 4 incontri individuali da svolgersi nelle ultime 4 settimane del progetto, 2 ore per ogni incontro individuale, ore complessive 8.

Tutoraggio delle **attività obbligatorie** 24 ore di cui 18 ore di tutoraggio collettivo e 6 ore di tutoraggio individuale; tutoraggio delle **attività opzionali** 14 ore di cui 12 ore di tutoraggio collettivo e 2 ore di tutoraggio individuale.

→Attività di tutoraggio: **24 ore di attività di tutoraggio obbligatorie:**

- Incontro collettivo tramite sessione di job club sulle "Tecniche di ricerca attiva del lavoro" (durante il decimo mese 3 giornate di 2 ore)

- n. 6 incontri collettivi con esperti di enti la cui mission è favorire l'accesso al mondo del lavoro (Centro per l'impiego, enti accreditati ai servizi al lavoro, rete Eurodesk, Informagiovani, società di somministrazione, ecc.). Durante l'undicesimo e dodicesimo mese 6 giornate di 2 ore.

- Incontro individuale in presenza con il Tutor (durante il dodicesimo mese per la durata di 2 ore)

