

ITALIA

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA:**

**CAPITANATA: CULTURA, COMUNITÀ E IDENTITÀ**

**TITOLO DEL PROGETTO: Il Museo: frammenti di vita**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:** Settore: PATRIMONIO STORICO, ARTISTICO E CULTURALE  
Area: 4 – Valorizzazione del sistema museale pubblico e privato

**DURATA DEL PROGETTO:** 12 MESI

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Constatazione che il museo è “Educazione Attiva” nell’ambito della quale il concetto di “esperienza” assume assoluta centralità.

Al fine di ripristinare i benefici acquisiti in passato attraverso l’apporto degli operatori volontari di SC occorre dare continuità al progetto nonché implementare l’offerta di servizi museali per ampliare la conoscenza e la comunicazione del patrimonio archeologico e storico del territorio di San Paolo di Civitate.

Inoltre, è volontà dell’Ente:

- ❖ impegnarsi ed accogliere le iniziative di comunicazione, formazione, sensibilizzazione e networking realizzate per lo sviluppo del Servizio Civile Universale;
- ❖ favorire la partecipazione dei volontari alle iniziative di SCU

Finalità

Il progetto si imposta su due ordini di finalità

- ❖ la conoscenza del patrimonio culturale;
- ❖ riqualificare, potenziare, diversificare l’offerta turistica e la qualità dei servizi turistici

**ATTIVITÀ D’IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

- gli operatori volontari contatteranno le insegnanti delle scuole e provvederanno a redigere una mappa dei piani formativi in atto.
- gli operatori volontari affiancheranno il personale nella programmazione dei laboratori didattici
- gli operatori volontari provvederanno alla definizione dei materiali necessari durante i laboratori.
- gli operatori volontari realizzeranno le brochure dei laboratori
- gli operatori volontari provvederanno alla consegna delle brochure alle scuole
- gli operatori volontari provvederanno alla raccolta delle iscrizioni per i laboratori didattici
- gli operatori volontari contatteranno le diverse associazioni presenti sul territorio per la diffusione e promozione dei laboratori didattici
- gli operatori volontari affiancheranno il personale museale nella realizzazione dei laboratori didattici
- gli operatori volontari provvederanno a distribuire agli insegnanti un questionario di gradimento dei laboratori proposti
- gli operatori volontari provvederanno alla raccolta dei questionari di gradimento ed affiancheranno il personale nell’analisi degli stessi
- gli operatori volontari parteciperanno alla pianificazione dei futuri laboratori sulla base anche dei suggerimenti provenienti dai questionari di gradimento
- gli operatori volontari provvederanno a redigere un elenco dei reperti di nuova immissione
- gli operatori volontari affiancheranno il personale nella realizzazione dello scatto fotografico per i reperti di nuova immissione
- gli operatori volontari realizzeranno ricerche di archivio e di confronto sui beni culturali di nuova immissione
- gli operatori volontari affiancheranno il personale nella compilazione delle schede di inventario e implementazione del sistema GIS

- gli operatori volontari affiancheranno il personale nel censire i reperti che necessitano di restauro
- gli operatori volontari provvederanno a prendere contatti con personale esperto del settore restauro
- gli operatori volontari provvederanno a prendere contatti con personale esperto del settore restauro
- gli operatori volontari parteciperanno alla verifica del materiale oggetto di restauro che verrà effettuata da personale esperto in materia
- gli operatori volontari parteciperanno all'organizzazione di un convegno dedicato all'antica città di Civitate
- gli operatori volontari affiancheranno il personale nella realizzazione di laboratori per diversi utenti denominato "Spazi vissuti"
- gli operatori volontari collaboreranno alla preparazione e realizzazione di visite guidate al museo e nell'area archeologica

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

COMUNE DI SAN PAOLO DI CIVITATE Via Matteo Valente, San Paolo di Civitate FG

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:** 4 volontari senza vitto e senza alloggio

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

- Flessibilità oraria sia per l'orario settimanale sia per le attività che si svolgono il sabato.
- Presenza nei giorni festivi (domenica, festività pasquali, natalizie, festa patronale il 13 giugno)
- Presenza nel periodo estivo
- Disponibilità ad essere presenti durante le manifestazioni proposte dal museo, i seminari, i convegni
- Disponibilità ad effettuare spostamenti nel territorio e, qualora necessario, al pernottamento
- Disponibilità a partecipare alle iniziative sul SCU
- Puntualità e precisione nello svolgimento degli impegni assunti
- Rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro
- Mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene i dati, le informazioni e le conoscenze acquisite durante lo svolgimento del servizio civile.

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione e la realizzazione del progetto.  
giorni di servizio settimanali: 5

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Oltre ai requisiti già specificati dalla legge, che gli operatori volontari devono necessariamente possedere, in quanto l'eventuale assenza di tali requisiti preclude la partecipazione al progetto, saranno considerati requisiti preferenziali, data la specificità del progetto, titoli di studio e iscrizioni a corsi di laurea nel campo della conoscenza e valorizzazione del patrimonio culturale e della conservazione (Laurea in conservazione dei beni culturali, di primo o secondo livello o quadriennale, secondo il vecchio ordinamento, in Lettere o Conservazione dei Beni Culturali ad indirizzo archeologico e/o storico-artistico; master post lauream in discipline archeologiche e/o di gestione dei beni culturali; Laurea in Scienze turistiche; Laurea in Scienze della Formazione; Laurea in Scienze della Comunicazione; Laurea in Scienze informatiche; Laurea in Architettura; Laurea in Accademia delle Belle Arti; diploma turistico-alberghiero).

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:** COME DA SISTEMA DI SELEZIONE PUBBLICATO SUL SITO.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Attestato specifico.

In merito all'acquisizione delle competenze e professionalità da parte dei volontari in servizio civile, la Provincia di Foggia ha stilato un accordo per la certificazione delle competenze con COOP. SOCIETA' COOPERATIVA "MEDTRAINING", con sede legale e operativa a Foggia in Corso del Mezzogiorno n.10-P.I. 03487990719 "Ente titolato" ai sensi del D.lgs. n.13 del 16/01/2013 alla certificazione delle competenze non formali in quanto accreditato dalla Regione Puglia con codice pratica 4F7VCB2 per i servizi alla formazione e al lavoro.

L'Ente rilascerà al termine del periodo di servizio civile, ai volontari impegnati in progetti di SCU, la CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE NON FORMALI ACQUISITE DAI VOLONTARI DURANTE IL PERCORSO FORMATIVO SPECIFICO, ai sensi e per gli effetti del DLGS n.13/2013 e s.m.e.i. valida ai fini del curriculum vitae.

**FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Provincia di Foggia – Via Telesforo n.25 – 71122 Foggia

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Museo Civico Archeologico di San Paolo di Civitate (FG). La Formazione Specifica avrà una durata totale di n.80 ore e sarà erogata entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto, ivi compreso il previsto modulo sulla "formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Capitanata: Cultura, Comunità e Identità

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Le criticità e le sfide sociali hanno indirizzato le azioni che verranno poste in essere dal programma di intervento "Capitanata: Cultura, Comunità e Identità" della Provincia di Foggia che andrà collocato nell'ambito di azione "Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali", l'ambito più coerente per realizzare progettualità che rispondano al massimo ai bisogni sociali ed affrontino quante più sfide sociali. Nell'ambito di quest'ultimo Obiettivo, il presente Programma di intervento si propone di raggiungere in particolare, attraverso i progetti di SCU, il traguardo 11.4 (Potenziare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo). Il programma di intervento "Capitanata: Cultura, Comunità e Identità" della Provincia di Foggia è caratterizzato da trasversalità e multidimensionalità in quanto interessa due settori di cui all'art. 3 del D.Lgs. n.40/2017:

- il Settore D "Patrimonio storico, artistico e culturale"
- ed il Settore E "Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale, e dello sport".

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Implementare l'offerta di servizi museali per ampliare la conoscenza e la comunicazione del patrimonio archeologico e storico del territorio di San Paolo di Civitate.

#### **PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ** voce 23

→ Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 2

→ Tipologia di minore opportunità : Difficoltà economiche

→ Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata : Certificazione. Il livello di reddito è attestato dalla presentazione del modello ISEE ordinario – Dichiarazione Sostitutiva Unica.

→ Attività degli operatori volontari con minori opportunità : come da progetto, voce **ATTIVITA' D'IMPEGNO**

#### **DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

Prevedendo l'impiego di giovani volontari con minori opportunità la cui riserva è riferita a "difficoltà economiche", non saranno impegnate ulteriori risorse umane né strumentali per la realizzazione del progetto.

In merito, saranno comunque attuate le seguenti iniziative di supporto:

- Incontri con esperti di politiche del lavoro (minimo 3);
- Incontri specifici con personale specializzato degli uffici Politiche Sociali, per informazioni relative al sostegno al reddito e le relative modalità per accedere (minimo 3);
- Attività specifica di informazione e documentazione, con consegna di materiali idonei alla ricerca di lavoro e finanziamenti.

L'ente attuatore s'impegna, infine, a garantire un contributo economico sotto forma di rimborso dei biglietti per gli spostamenti dei volontari effettuati con mezzi pubblici da e per la sede di attuazione del progetto e per attività strettamente correlate alle attività del progetto, incluse le attività di formazione generale presso la Provincia di Foggia anche sotto forma di abbonamento.

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→ Durata del periodo di tutoraggio: 45 GIORNI

→ Ore dedicate : 38

→ Tempi, modalità e articolazione oraria: **Collettive** n. 15 incontri da distribuire nelle 12 settimane previste, aule massimo 30 unità, 2 ore per ogni incontro collettivo, ore complessive 30.

**Individuali** n. 4 incontri individuali da svolgersi nelle ultime 4 settimane del progetto, 2 ore per ogni incontro individuale, ore complessive 8.

Tutoraggio delle **attività obbligatorie** 24 ore di cui 18 ore di tutoraggio collettivo e 6 ore di tutoraggio individuale; tutoraggio delle **attività opzionali** 14 ore di cui 12 ore di tutoraggio collettivo e 2 ore di tutoraggio individuale.

→ Attività di tutoraggio: **24 ore di attività di tutoraggio obbligatorie:**

- Incontro collettivo tramite sessione di job club sulle "Tecniche di ricerca attiva del lavoro" (durante il decimo mese 3 giornate di 2 ore)
- n. 6 incontri collettivi con esperti di enti la cui mission è favorire l'accesso al mondo del lavoro (Centro per l'impiego, enti accreditati ai servizi al lavoro, rete Eurodesk, Informagiovani, società di somministrazione, ecc.). Durante l'undicesimo e dodicesimo mese 6 giornate di 2 ore.
- Incontro individuale in presenza con il Tutor (durante il dodicesimo mese per la durata di 2 ore)