



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: URBAN GREEN – Valorizzazione degli Spazi Verdi Urbani del Comune di Casalvecchio di Puglia

Settore: Ambiente

Area di intervento: C4 Salvaguardia e tutela di Parchi e Oasi Naturalistiche

Gli obiettivi generali che il progetto persegue sono :

Il Progetto “Urban Green”, si propone il duplice obbiettivo di valorizzare e tutelare, riqualificare e valorizzare in maniera attiva e partecipata le aree verdi pubbliche del Comune di Casalvecchio (con particolare riferimento al Parco Urbano “Linda”) e dall’altro di promuovere il turismo ambientale ed il senso civico ed ecologico della comunità locale ed in particolare delle nuove generazioni. Attraverso il coinvolgimento diretto dei giovani in servizio civile e il loro affiancamento, l’Ente intende migliorare e potenziare i propri percorsi di educazione ambientale e valorizzare i propri spazi verdi urbani.

Il raggiungimento di tali obiettivi generali, permette inoltre di valorizzare gli spazi dedicati alla salute e al benessere del territorio, migliorando la qualità della vita dei residenti, coinvolgendo tutte le fasce d’età, ed inculcando un’idea di partecipazione diretta nella comunità alla benessere della comunità

Nell’ambito dell’intervento progettuale proposto, gli obiettivi generali indicati sono ulteriormente declinati nei seguenti sub-obiettivi specifici (ciascuno dei quali, a sua volta, trova piena realizzazione nelle misure e nelle attività previste descritte successivamente):

Obiettivo 1) Riqualificazione e valorizzazione delle aree verdi pubbliche del Comune di Casalvecchio

Il Progetto “Urban Green” include una serie di azioni che prevedono il coinvolgimento diretto ed attivo da parte dei volontari in affiancamento al personale specializzato del Comune e delle ditte specializzate ed autorizzate ad operare sulle aree verdi comunali al fine innanzitutto di migliorare la fruibilità complessiva del Parco Urbano su tutta la sua superficie potenziale (circa due ettari), alle aree attrezzate per il gioco dei bambini e all’arredo urbano (panchine, fioriere, aiuole, staccionate etc). In particolare, è richiesta particolare attenzione e cura da parte dei volontari alle fioriere ed alle aiuole che sono incluse nei percorsi botanico-educativi progettati ed in fase di realizzazione da parte del Comune a beneficio degli studenti delle scuole, contribuire alla manutenzione ordinaria delle aiuole e delle fioriere del parco e alle loro diramazione urbane. A tal fine i volontari verificheranno e monitoreranno lo stato dei luoghi e di manutenzione dell’arredo urbano del parco, lo stato di sporcizia ed inquinamento dell’area identificata e degli spazi adiacenti, laddove questi non siano stati oggetto di precedenti interventi.

-I.4) contribuire al miglioramento e al potenziamento delle misure intraprese a livello locale per tutelare la qualità dell’ambiente, l’offerta e l’organizzazione dei servizi eco-compatibili.

Obiettivo 2) Promozione della cultura del rispetto dell'ambiente

L'educazione al rispetto dell'ambiente ed in particolare sui temi legati all'ecologia, al rispetto del territorio e alla prevenzione della salute, è un obiettivo ed uno strumento di prevenzione e tutela capace di aumentare il livello di sensibilità nei cittadini, facilitando l'assunzione di comportamenti consapevoli e responsabili per la costruzione di un futuro sostenibile. La promozione della 'cultura ambientale e del senso civico' così come intesa nell'ambito di questo progetto, comprende quel complesso di conoscenze, valori e competenze che riguardano la tutela all'ambiente, la salute e la qualità della vita delle persone, assumendo un ruolo fondamentale nella vita delle comunità locali, assicurando tangibili benefici in termini di salute, e una migliore fruizione e valorizzazione del patrimonio naturalistico del territorio, per un atteggiamento più responsabile e attento.

L'appartenenza territoriale, intesa come legame di identificazione tra una comunità e il suo territorio, è spesso molto intensa nelle aree montane. Affinché questo senso naturale di appartenenza e di responsabilità ambientale crescano e si tramutino in processi nella difesa e promozione del territorio da parte dei giovani è necessario favorire il loro coinvolgimento diretto non solo nella gestione e nella promozione del territorio, ma anche la loro partecipazione nei processi decisionali relativi alla sua difesa e valorizzazione.

A tal fine il progetto "Urban Green" ritiene prioritario rafforzare il senso di appartenenza e di ownership dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio.

Alla luce di quanto sopra, si ritiene altresì prioritario il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione attiva dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione del territorio al fine instaurare una collaborazione tra la cittadinanza attiva e gli enti locali e società civile nella definizione di interventi miranti alla fruizione e miglioramento delle funzionalità ecologiche delle aree verdi e dei parchi urbani e alla loro gestione.

Obiettivo generale	Obiettivo specifico
I) Riqualificazione e valorizzazione delle aree verdi pubbliche del Comune di Casalvecchio	<p><i>-I.1)Migliorare la fruibilità del Parco Urbano;</i></p> <p><i>-I.2)Verificare e monitorare lo stato di sporcizia ed inquinamento dell'area identificata e degli spazi adiacenti;</i></p> <p><i>-I.3)contribuire al manutenzione ordinaria delle aiuole e delle fioriere;</i></p> <p><i>-I.4)contribuire alla miglioramento e al potenziamento delle misure intraprese a livello locale per tutelare la qualità dell'ambiente, l'offerta e l'organizzazione dei servizi eco-compatibili.</i></p>
II) Promozione della cultura del rispetto dell'ambiente	<p><i>- II.1)sensibilizzare la comunità locale ed i visitatori - turisti sui temi legati all'ecologia, al rispetto del territorio e alla prevenzione della salute, per un atteggiamento più responsabile e attento;</i></p> <p><i>-II.2)collaborare alla definizione di interventi locali finalizzati alla fruizione di aree rilevanti dal punto di vista naturalistico che contribuiscono al miglioramento delle funzionalità ecologiche delle aree stesse e alla loro implementazione;</i></p> <p><i>-II.3)rafforzare il senso di appartenenza e di ownership dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio;</i></p> <p><i>-II.4)favorire il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione del territorio.</i></p>

8.3 Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

Il progetto "Urban Green" impegnerà complessivamente 4 volontari, con previsione di un posto riservato a ragazzi con bassa scolarizzazione, i quali andranno a collaborare con il personale dell'Ente e con gli enti pubblici indicati nell'ambito della promozione protezione degli spazi verdi urbani.

Le attività di progetto dovranno permettere la piena partecipazione di tutti i volontari – comprese le riserve – valorizzando le abilità e le competenze di ognuno.

E' previsto un monte ore complessivo di 1400 ore ripartire su 5 giorni settimanali.

La attività indicate sono concretamente realizzabili anche in autonomia dai volontari a prescindere dal livello di scolarizzazione di base e retaggio culturale e dal loro essere o meno non inseriti in percorsi alternativi di studio o di formazione lavorativi e di formazione, al fine di promuovere la loro integrazione e favorirne il (re)inserimento in una rete sociale e professionale più ampia, potenziarne le competenze e le conoscenze favorendone così l'occupabilità futura.

La tabella che segue specifica le attività che saranno realizzate dai Volontari SCN in servizio in autonomia o in collaborazione con il personale della sede di attuazione del progetto a seconda del tipo di attività e modalità indicate ed in base al cronogramma del successivo diagramma di GANTT.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Si richiede che il volontario sia disponibile a:

- Dare disponibilità e a garantire la presenza nei giorni festivi laddove strettamente richiesto;
- Adattamento alla flessibilità dell'orario d'impiego;
- Rispetto degli orari e dei turni di servizio;
- Obbligo di frequenza a tutte le attività di formazione proposte;
- Disponibilità al lavoro di gruppo e di equipe;
- I volontari dovranno partecipare a tutti agli incontri organizzati o promossi anche dalla Regione Puglia ed adempiere alla formazione generale e specifica, garantendo la presenza per l'intero monte ore previsto.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 (è prevista la riserva di 1 posto per i candidati con bassa scolarità)

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: COMUNE DI CASALVECCHIO DI PUGLIA
VIA FILZI, 66 CASALVECCHIO DI PUGLIA

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: No

Eventuali tirocini riconosciuti : No

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione.

Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi "vettori" nelle dinamiche progettuali, avendo avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche.

La Provincia di Foggia e l'Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la Cooperativa Sociale "Medtraining" - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile presso gli enti accreditati o legati da vincoli associativi con la Provincia di Foggia, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

Realizzazione programmi formativi da un punto di vista logistico

Progettazione attività formative

Acquisizione conoscenze sui rischi
Acquisizione conoscenze sulla pianificazione d'emergenza
Potenziamento delle capacità relazionali e di rapporto con le istituzioni
Capacità di organizzazione di eventi
Attitudine al lavoro di gruppo
Competenze informatiche e gestione siti internet
Capacità di ricerca e analisi grazie all'elaborazione e rielaborazione dei questionari

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La finalità della formazione specifica sarà costruita in relazione alla tipologia di impiego dei volontari per permettere di confrontarsi con ruoli, funzioni e mansioni all'interno del progetto. L'attività di formazione specifica sarà quindi finalizzata a fornire ai volontari le informazioni di base necessarie all'inserimento nelle singole attività progettuali indicate nel box 8 e a stimolare l'autonomia, l'autogestione e la capacità propositiva.

La formazione specifica avrà una durata minima di n. 70 ore divisi in 7 moduli e sarà realizzata entro e non oltre i primi tre mesi dell'avvio del progetto.

I volontari dovranno conoscere le caratteristiche dei servizi presso cui opereranno (conoscenza della struttura, ordinamento ed organigramma, storia, costi, ...), acquisire le conoscenze operative necessarie sul territorio in cui presta servizio (località, caratteristiche, storia, tessuto socio-economico...) e le capacità e gli strumenti necessari allo svolgimento delle attività previste nel progetto. Il volontario dovrà avere la possibilità di arricchire e professionalizzare il proprio bagaglio di conoscenze in modo da poter svolgere con soddisfazione il servizio. I moduli di formazione specifica hanno una durata in termini di ore variabile (minimo 5 – massimo 20 ore) e organizzati in una o più giornate formative di conseguenza. Lo spazio attribuito a ciascun modulo è stato ideato a seconda della sua importanza ai fini della realizzazione degli obiettivi del progetto (in relazione, in altri termini, alla percentuale del monte ore dedicato alle attività correlate alla formazione). Con particolare riferimento ai giovani con bassa scolarizzazione, si ritiene altresì necessario fornire delle competenze e delle conoscenze trasversali che possano altresì agevolare il volontario nella ricerca futuro del lavoro arricchendone il CV e aiutarlo nella promozione e nella comunicazione delle proprie conoscenze. A tale fine, è stato aggiunto alla formazione specifica il modulo specifico denominato "Marketing", la Comunicazione Sociale e l'autopromozione" nel quale i volontari saranno altresì guidati nella definizione e composizione di un CV e sono stati potenziati nel numero di ore previste i moduli "Il Comune, le Istituzioni Locali e le opportunità offerte dal territorio" e il modulo relativo allo sviluppo di competenze informatiche "Internet e il Networking per le scienze sociali". E' previsto il modulo obbligatorio sulla prevenzione dei rischi connessi all'impiego dei volontari.

DURATA 75 ORE