



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: I Giovani per il Lavoro

SETTORE e Area di Intervento:

Settore E Educazione e Promozione Culturale

11 Sportelli Informa

Gli obiettivi generali che il progetto persegue sono :

Obiettivo Generale. L'obiettivo generale del progetto, coerentemente al contesto di riferimento, ed in linea con la missione istituzionale dei Centri per l'Impiego, tende a favorire: l'acquisizione, la gestione e la diffusione di informazioni e l'ideazione e la realizzazione di iniziative in materia di politiche giovanili, al fine di supportare i processi decisionali dei giovani e di attivare interventi di politica attiva sulla scorta delle evidenze riscontrate. Contemporaneamente il progetto “I Giovani per il Lavoro” vuole favorire l'integrazione dei Centri per l'impiego sedi di attuazione e la relativa omogeneizzazione dei processi.

Gli obiettivi del progetto si sviluppano, dunque, su due differenti direttrici: la Partecipazione e l'Informazione, entrambi finalizzate a promuovere lo sviluppo del protagonismo giovanile, ovvero attivare percorsi virtuosi che consentano di sviluppare le competenze ed i talenti dei giovani coinvolti e le risorse di tutto il territorio interessato dalle attività progettuali.

Il raggiungimento di un risultato così importante passa attraverso la realizzazione di una serie di sotto-obiettivi ognuno dei quali è teso a fornire gli strumenti necessari ad una completa riuscita del progetto.

Perché gli obiettivi risultino il più possibile chiari, specifici e congrui, va chiarito che il target del progetto è caratterizzato prioritariamente da azioni di qualità relative al monitoraggio ed alla diffusione di informazioni afferenti all'ambito delle politiche giovanili ed alla integrazione ed omogeneizzazione dei processi nelle strutture che svolgono tali attività. Per cui gli stessi obiettivi ed i relativi indicatori già espressi nel contesto andranno a misurare le performance rispetto a tali interventi prodotti dai volontari.

Obiettivi specifici

Promuovere l'integrazione e l'omogeneizzazione tra la rete dei Centri per l'Impiego presenti sul territorio della Provincia di Foggia.

Sviluppare una cooperazione nuova e strutturata tra i Centri per l'Impiego coinvolti nel progetto al fine di diffondere al meglio le opportunità rivolte ai giovani su tutto il territorio.

Indicatore: N. iniziative a favore dei giovani condivise tra i tutti i Centri per l'Impiego coinvolti nel progetto;

Risultato Atteso: Incrementare l'integrazione dei servizi, e omogeneizzare i servizi.

Avvio di almeno n. 8 iniziative condivise tra i Centri per l'Impiego coinvolti nel progetto

Incrementare l'accesso dei giovani utenti presso i Centri per l'Impiego garantendo informazioni sulle opportunità a loro rivolte;

Indicatore: Numero accessi degli utenti che accedono ai Centri per l'Impiego; Risultato Atteso: Incremento (+10%) delle utenze Giovanili (15 – 29 anni) presso i Centri per l'Impiego coinvolti nel progetto e maggiore diffusione del servizio tra i giovani;

Facilitare l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro/formazione sul territorio attraverso sostegno individuale offerto all'utenza per: elaborazione curriculum vitae e lettera di

presentazione, monitoraggio offerte di lavoro/formazione/tempo libero e altri servizi specialistici;

Indicatore: Numero degli utenti a cui vengano rivolti i servizi specialistici di sostegno all'incrocio domanda/offerta di lavoro/formazione/tempo libero

Risultato Atteso: Raggiungere almeno il 15% in più rispetto alla situazione di partenza del progetto

Offrire un sostegno individuale per i giovani interessati a partecipare alle attività promosse dai programmi europei di mobilità internazionale;

Indicatore: Numero di giovani coinvolti nelle attività dei programmi europei di mobilità internazionale;

Risultato Atteso: (incremento di almeno il 15%) dei giovani interessati alle attività dei programmi europei di mobilità internazionale;

Obiettivo Specifico: Incrementare l'utenza giovanile (15 – 29 anni) dei Centri per l'Impiego

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30 ore

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

- I volontari dovranno partecipare a tutti agli incontri organizzati o promossi anche dalla Regione Puglia ed adempiere alla formazione generale e specifica, garantendo la presenza per l'intero monte ore previsto.
- Flessibilità oraria.
- I Volontari dovranno dimostrare buone capacità relazionali, poiché gran parte del servizio verrà svolto insieme ad altre persone.
- Il Volontario deve essere disponibile a raggiungere giornalmente le sedi del servizio anche mediante i mezzi pubblici.
- Il Volontario deve essere disponibile ad accettare orari di servizio consoni alle attività svolte presso le sedi.

Tali obblighi sono richiesti per garantire l'ottimizzazione e la realizzazione del progetto.

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 15

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 15

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto:

1	PROVINCIA DI FOGGIA- CENTRO PROVINCIALE PER L'IMPIEGO CERIGNOLA	CERIGNOLA	VIA VITTORIO VENETO,33	103918	2
2	PROVINCIA DI FOGGIA- CENTRO PROVINCIALE PER L'IMPIEGO FOGGIA	FOGGIA	VIA SAN SEVERO, 73	23823	2
3	PROVINCIA DI FOGGIA- CENTRO PROVINCIALE PER L'IMPIEGO MANFREDONIA	MANFREDONIA	VIA TRIBUNA, 69	103925	2
4	PROVINCIA DI FOGGIA- CENTRO PROVINCIALE PER L'IMPIEGO SAN SEVERO	SAN SEVERO	V.LE CASTELLANA, 28	103927	2
5	PROVINCIA DI FOGGIA- CENTRO PROVINCIALE PER L'IMPIEGO LUCERA	LUCERA	P.ZZA L. MURIALDO,2	103924	3
6	PROVINCIA DI FOGGIA - POLITICHE DEL LAVORO	FOGGIA	VIA P. TELESFORO,25	105828	4

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: No

Eventuali tirocini riconosciuti : No

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione.

Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi "vettori" nelle dinamiche progettuali, avendo avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche.

La Provincia di Foggia e l'Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la Cooperativa Sociale "Medtraining" - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile presso gli enti accreditati o legati da vincoli associativi con la Provincia di Foggia, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

Realizzazione programmi formativi da un punto di vista logistico

Progettazione attività formative

Acquisizione conoscenze sui rischi

Acquisizione conoscenze sulla pianificazione d'emergenza

Potenziamento delle capacità relazionali e di rapporto con le istituzioni

Capacità di organizzazione di eventi

Attitudine al lavoro di gruppo

Competenze informatiche e gestione siti internet

Capacità di ricerca e analisi grazie all'elaborazione e rielaborazione dei questionari

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Unità Didattica 1

Tecniche di Accoglienza e Orientamento ore 5

Il modulo riveste particolare importanza al fine della motivazione degli allievi al percorso formativo: ha l'obiettivo di avviare il processo di socializzazione tra i partecipanti, presentare l'iter formativo e le sue finalità, illustrare le principali regole interne e di comportamento, definire le principali funzioni e compiti degli attori del processo formativo.

Ai partecipanti saranno fornite le informazioni necessarie e le nozioni fondamentali sulle innovazioni del profilo professionale.

CONTENUTI:

- Presentazione dell' iter formativo;
- Le metodologie didattiche;
- L' articolazione dell'Intervento;
- I supporti e le attrezzature didattiche;
- Tecniche di Accoglienza;
- Ambito lavorativo e posizione di lavoro;

Unità Didattica 2

Informatica ore 5

- Internet ed i motori di ricerca;
- La posta elettronica;
- Sintesi (Software Gestione dei Centri per l'Impiego)

Unità Didattica 3

Dinamica di Gruppo ore 5

- Sociologia della comunicazione;
- Sociologia dell'Organizzazione;
- Sociologia della Comunicazione di Massa;
- Teoria e Tecniche delle comunicazione di Massa;

Unità Didattica 4

Garanzia Giovani ore 5

- Obiettivi del Piano Garanzia Giovani
- Giovani Neet sul territorio
- Misure del Piano Garanzia Giovani
- Il Ruolo delleATS
- Il ruolo dei Centri per l'impiego per la garanzia Giovani

Unità Didattica 5

Opportunità ore 10

Le opportunità offerte dal piano Garanzia Giovani:

- L'apprendistato
- Il Tirocinio Formativo
- Il Servizio Civile
- L'autoimprenditorialità
- Contratto di Lavoro

Unità Didattica 6

Le Politiche attive del Lavoro (Organizzazione) ore 10

- Le Politiche Attive del Lavoro della Provincia di Foggia – leggi e regolamenti
- Elementi sulla natura del servizio (Centro per l'Impiego, la storia, i riferimenti normativi, le esperienze locali, nazionali ed europee)

DURATA 80 ORE