



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

NON DISPERDIAMOCI ...

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: **E – Educazione e promozione culturale**

Area d'intervento: **08 – Lotta all'evasione scolastica e all'abbandono scolastico**

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo Generale:

Attraverso il Progetto del Servizio Civile il comune di San Severo, si propone di attivare percorsi di recupero di ragazzi e adolescenti a rischio di emarginazione, attraverso iniziative di educazione e di animazione di strada principalmente nei quartieri periferici e nel centro storico cittadino.

La sfida dell'educazione di strada è quella di andare a cercare i giovani che vivono il disagio là dove sono, di ascoltarli e di interagire con loro per sperimentare la possibilità di favorire una crescita più equilibrata e armonica della propria persona, e di costruire il proprio futuro come soggetti attivi e partecipi in una comunità.

Il progetto si prefigge di dapprima di coinvolgere i ragazzi in attività ludico-ricreative operate nei quartieri più a rischio e poi di creare le condizioni per coinvolgerli e sostenerli nelle piccole difficoltà scolastiche e per incentivare la partecipazione attiva dei minori e delle loro famiglie, accrescendo il senso sociale, il rispetto dei ruoli e delle regole. L'obiettivo è quello di trasmettere ai minori una concezione di scuola vicina alle loro esigenze come luogo di incontro e di condivisione di percorsi comuni che aiutano a crescere insieme.

In particolare gli obiettivi generali del progetto sono:

- Coinvolgere i minori in attività di socializzazione a carattere ludico-ricreativo;
- Rafforzare l'azione sinergica tra i diversi attori istituzionali e sociali del territorio.
- Contrastare la demotivazione allo studio, il basso grado culturale effetto delle situazioni sociali e a loro volta causa di disagio;
- Prevenire e contrastare i processi di esclusione partendo dall'affiancamento al percorso scolastico di bambini e ragazzi in difficoltà;
- Ridurre la dispersione scolastica attraverso interventi mirati su minori a rischio e sulla sua famiglia agendo nel contesto familiare, scolastico ed extra-scolastico;
- Motivare i giovani alla frequenza scolastica rendendoli coscienti delle proprie potenzialità ed accrescendo la propria autostima;
- Orientare le attitudini perché diventino capacità e apertura a scelte scolastiche mirate;

Obiettivi specifici:

- 1) Creare dei luoghi di incontro non ghettizzanti che creino, stimoli, aiutino la crescita e il confronto tra i ragazzi, offrendo loro degli spazi per lo svolgimento di iniziative di animazione e di svago volte all'aumento del livello di autostima individuale ed di consapevolezza delle proprie abilità cognitive (**INDICATORE DI RISULTATO** - il numero che partecipano alle attività di animazione è di 40 tra preadolescenti e adolescenti; il numero di iniziative a carattere di animazione di strada è di almeno 6 iniziative in un anno, tra concerti, tornei di calcetto, giochi all'aperto, momenti di intrattenimento, ecc...)
- 2) Migliorare il grado di apprendimento di n. 40 minori tra i 6 e i 16 anni che presentano un basso tasso di apprendimento . (**INDICATORE DI RISULTATO** – 1.miglioramento in almeno il 50% dei destinatari, delle capacità nelle abilità di base e nello svolgimento dei compiti assegnati 2. incremento del 25% della regolare frequenza scolastica);
- 3) Migliorare il livello di autostima e la consapevolezza delle proprie abilità cognitive nonché la motivazione verso lo studio in n. 30 minori fuori dal circuito del sistema scolastico (**INDICATORE DI RISULTATO** – 1. incremento in almeno il 75% dei destinatari della motivazione allo studio 2. reinserimento nel circuito scolastico o di formazione di almeno 20 minori sui 30 individuati);
- 4) Potenziare la collaborazione con le agenzie educative e scolastiche del territorio al fine di elaborare percorsi di recupero integrati (**INDICATORE DI RISULTATO** – elaborazione, in sinergia con le scuole, di interventi specifici su almeno il 50% dei destinatari).
- 5) Favorire la partecipazione delle famiglie attraverso occasioni di formazione sulle problematiche adolescenziali e sui metodi per affrontare le difficoltà educative che incontrano (**INDICATORE DI RISULTATO** - si sono coinvolte in tale attività, almeno 10 delle famiglie dei minori interessati; se si riesce a realizzare almeno 4 incontri individuali all'anno con le famiglie; se si riesce ad organizzare un percorso di 4 incontri con esperti sul tema della genitorialità).

Il progetto “NON DISPERDIAMOCI...” nasce come risposta alla necessità di fronteggiare il disadattamento sociale di ragazzi frutto della endemica carenza di stimoli culturali positivi e questa carenza di stimoli porta, soprattutto nei quartieri periferici, a comportamenti violenti e tante volte incivili. Il progetto ha lo scopo di riavvicinare i minori in età scolastica al mondo della scuola, sostenendone il ruolo attraverso una rete di organizzazioni, la promozione di percorsi di aggregazione e animazione, in grado anche di motivare, di “accendere” la voglia di scoprire, sapere, anche attraverso lo svolgimento di attività ludico-associative che implementano il processo di autostima del singolo.

Per fare ciò saranno utilizzate metodologie di apprendimento pratico e momenti ludico-ricreativi. Partner importanti di tale iniziativa saranno certamente la Biblioteca Comunale con la “sezione per bambini”, parrocchie, associazioni di volontariato.

ATTIVITA' D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Ruolo ed attività previste per i volontari nell'ambito del progetto

I giovani volontari saranno direttamente coinvolti nelle attività di:

Formazione: un periodo di conoscenza della struttura da parte dei volontari, conoscenza della problematica attraverso l'interazione con il personale delle scuole per eventuali segnalazioni di minori con alto rischio di abbandono;

Attività creative: attraverso attività creative, quali quelle da svolgersi in piccoli laboratori creati ad hoc nelle strutture presso le quali si svolge il progetto, si darà la possibilità di

conoscere le proprie potenzialità e di avvicinare il più possibile i ragazzi a forme nuove di stimolo creativo.

Attività ludiche: in collaborazione con agenzie educative presenti, si organizzeranno giochi di squadra che avranno il duplice obiettivo di potenziare l'integrazione e la cooperazione tra i partecipanti e di creare momenti di svago e di relax. Si intende favorire il protagonismo, facendo emergere e valorizzando talenti, potenzialità e interessi, e stimolare il senso civico e della comunità locale di cui fanno parte.

Costruzione di partership con le scuole: la scuola costituisce un punto di riferimento e di forza del progetto. I volontari saranno impegnati, nella fase iniziale, ad incontrare maestri e docenti per attivare un percorso comune teso al riduzione della dispersione scolastica. Avviando, successivamente percorsi di sostegno e supporto ai percorsi didattici e scolastici attraverso progetti personalizzati e concertati.

CRITERI DI SELEZIONE

Come da "Sistema di reclutamento e selezione"

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Numero di ore di servizio settimanali, ovvero monte ore annuo: **30**

- Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): **6**

- Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Concordare e programmare iniziative e attività sempre in pieno concerto con gli operatori del settore vista la problematicità del lavoro svolto
- Rispetto dei regolamenti dell'Ente dove il progetto viene svolto
- Usufruire dei giorni di permesso nei periodi di chiusura delle attività e comunque concordandolo con i responsabili di progetto
- Obbligo a partecipare a iniziative anche fuori la sede istituzionale (es. eventi culturali e azioni di sensibilizzazione nelle scuole)
- Obbligo di partecipare alla formazione

- Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 6: **nessuno**

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- Numero di volontari da impiegare nel progetto: **6 (senza vitto e alloggio)**

Sede di attuazione del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi dei Responsabili Locali di Ente Accreditato		
					Cognom e e nome	Data di nascita	C.F.	Cognom e e nome	Data di nascita	C.F.
COMUNE DI SAN SEVERO	SAN SEVERO	PIAZZA MUNICIPIO 1	123008	6	FLORIO Rosanna	01/01/58	FLR RNN 58A41 I158K	ROSELLI Gilberto	24/01/1959	RSLGBR59A24D64 3M

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

- *Eventuali crediti formativi riconosciuti:* **nessuno**

- *Eventuali tirocini riconosciuti:* **nessuno**

- *Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:*

Ai volontari che partecipano al progetto è offerta la possibilità di svolgere un anno di servizio civile in un ente pubblico in cui, in maniera del tutto peculiare, si manifestano gli effetti benefici del principio di sussidiarietà di cui la stessa Legge 64/01 è espressione.

Inoltre, i volontari interessati da questo progetto diverranno essi stessi "vettori" nelle dinamiche della protezione civile, avendo avuto modo di esaminare concretamente la complessità del fenomeno e le sue derivate applicative, culturali, giuridiche e metodologiche.

La Provincia di Foggia e l'Ente attuatore rilasceranno un attestato relativo alle attività svolte ed alle competenze acquisite, sottoscritto dai rispettivi rappresentanti legali.

Inoltre, la Cooperativa Sociale "Medtraining" - ente di formazione regolarmente riconosciuto dalla Regione Puglia - si impegna a certificare le competenze e le professionalità maturate dai volontari durante lo svolgimento dei progetti di Servizio Civile presso gli enti accreditati o legati da vincoli associativi con la Provincia di Foggia, rilasciando un documento di sintesi del bilancio di competenze acquisite al termine del servizio, con validità ai fini del curriculum vitae.

Le competenze e le professionalità che i volontari acquisiranno al termine del servizio civile sono le seguenti:

Realizzazione programmi formativi da un punto di vista logistico

Progettazione attività formative

Acquisizione conoscenze sui rischi

Acquisizione conoscenze sulla pianificazione d'emergenza

Potenziamento delle capacità relazionali e di rapporto con le istituzioni

Capacità di organizzazione di eventi

Attitudine al lavoro di gruppo

Competenze informatiche e gestione siti internet

Capacità di ricerca e analisi grazie all'elaborazione e rielaborazione dei questionari

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

- *Contenuti della formazione:*

L'attività di formazione sarà finalizzata a fornire ai volontari le informazioni di base necessarie all'inserimento volte a stimolare l'autonomia, l'autogestione e la capacità propositiva.

Il volontario dovrà acquisire le conoscenze necessarie sul territorio in cui presta servizio (località, caratteristiche, storia, ...) e acquisire le capacità e gli strumenti necessari allo svolgimento delle attività previste nel progetto. Il volontario dovrà avere la possibilità di arricchire e professionalizzare il proprio bagaglio di conoscenze in modo da poter svolgere con soddisfazione il servizio.

I contenuti della formazione specifica sono:

Elementi sulla Sicurezza. Definizione dei rischi e degli strumenti necessari	3 ore
Elementi dell'ordinamento degli Enti Locali	7 ore
Natura ed organizzazione dell'ente	7 ore
Analisi del contesto socio-economico del territorio e delle problematiche afferenti la condizione giovanile del territorio	5 ore
Interventi di prevenzione e la risocializzazione	13 ore
Interventi per la realizzazione di centri di incontro e forme di presenza nei quartieri a rischio	5 ore
Interventi di sostegno alla famiglia	5 ore
La comunicazione sociale	5 ore
Metodologie del lavoro in rete	3 ore
La relazione di aiuto	3 ore
L'animazione con bambini e adolescenti	5 ore
Interventi nell'ambito delle strutture scolastiche	6 ore
Disagio giovanile: criteri di lettura e metodologie d'intervento	5 ore
Tecniche per gestire comportamenti violenti/problematici	5 ore
Approccio a gruppi informali	3 ore
Totale	80 ore

- *La durata della formazione specifica sarà pari a n.80 ore*